

## 强化党建责任 推进改制招商

厦门华润燃气有限公司(361009) 白振祥

### 1 前言

当前,国有燃气企业改革改制、招商引资在全国各地正如火如荼地展开。企业党建工作同时也面临着许多新情况、新问题和新的挑战。胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出:“党的基层组织是党执政的组织基础。要落实党建责任制,……充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。”为确保国有燃气企业改制招商工作顺利进行,充分发挥企业党委的政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,保持职工队伍稳定,促进企业党建工作的开展,笔者结合厦门燃气企业改制招商中的党建工作,就以下三个方面,作一个初浅思考和探索:

### 2 扎实做好党建工作,为中外合资企业持续稳定发展提供强有力的组织、政治保障

构建党建工作运行机制,是推进党建工作科学化、规范化、制度化,保持党的先进性的必然要求。国有燃气企业改革改制、招商引资,使党建工作的外部环境和内容发生了很大变化。因此,公司党委根据情况变化,进一步建立和完善“党委统一领导,各基层党支部协调运作”的工作运行机制,做到“五个坚持”,有力促进了党建工作的开展:坚持每两年与基层党支部签订党建工作责任制,把党建目标和精神文明建设目标有机结合,分解成七大项,26条目标细则,分别定出评分标准,各基层党支部按规范建立“工作手册”台帐,实行百分制考核。坚持例会制度。每月召开一次政工例会,由基层单位党建第一责任人汇报党建和精神文明建设的情况,党委根据各单

位情况进行综合评价,提出要求。坚持发展党员公示制度和党员发展票决制度,严格执行公司党委制定的《关于进一步做好发展党员工作的意见》,按程序步骤规范操作,确保发展党员的质量。坚持绩效挂钩制度。通过检查考核,把党建工作和精神文明建设成效同评选先进、任用干部等挂钩起来,对党建工作和精神文明建设做出贡献的单位和个人优先予以推荐评先评优。坚持经费保障制度。除了硬件设施的投入外,党员每人每年200元的活动经费得以保证。

实践证明,领导班子的制度建设,是企业党的建设的一项重要基础工作。

公司党委重视领导班子的制度建设,先后建立健全了领导例会制度、党委中心组学习制度、党委会议事规则和重要事项报告制度,用制度规范领导干部在职责范围内,充分发挥个人的组织能力和集体领导的战斗力。如,每周一上午的领导例会制度,主要是交流、沟通上周每位领导成员工作完成情况、重要事项报告或研究,布置安排本周工作。实行这一制度,有利于更好的落实民主集中制,让领导班子成员享有知情权、参与权、决策权和监督权。

用制度规范领导议事行为,是提高领导班子驾驭全局能力的重要保证。在领导班子议事过程中,我们始终坚持以制度管人、用制度管事,该断则断,提高效率。如,干部考核、任用,有《干部任用管理规定》;职工申报专业技术职务,有《专业技术职务聘任规定》,职工奖惩,有《职工奖惩规定》等,基本做到,凡是领导班子作出的决定或意见,都能依据法律、法规、政策和公司内部规章制度行事,坚决杜绝感情用事或违规处事的行为,广大职工“看在眼里,服在心中”,在很大程度上保持了职工队伍的稳定,激发广大员工的积极性和创造性,企业营收明显提高,天然气工程稳步推进,为企业又好又快发展燃气事业奠

定了良好的基础。

### 3 扎实做好稳定工作，为国有企业向中外合资企业平稳过渡提供和谐的人文环境、企业文化

特别是这两年，公司根据省、市政府提出的对城市天然气项目业主股权结构多元化的要求，于2004年10月启动招商引资工作，至2006年9月8日我司与香港华润集团签订合资协议，成功为厦门市管道天然气的建设筹集资金6.5亿元；2007年3月，厦门华润燃气有限公司正式承接厦门市燃气总公司全部主营业务，标志着厦门燃气事业在招商引资工作中迈出了实质性的一大步。

在公司进行招商引资、企业改制过程中，为切实把握职工思想脉动，公司党委在一线职工、中层管理干部及专业技术人员中分别召开了多场座谈会，搜集职工意见和建议；公司领导成员分别深入到自己的联系点单位，向职工宣传招商引资和企业改制的政策规定、企业改制的总体思路；及时向职工通报招商引资的进展情况，解答职工所关心的热点、难点问题。

在涉及职工利益的重大问题上，如何保持职工队伍稳定，是摆在公司党委面前的一件大事。因此，招商引资和企业改制的每项进程、每个环节，都必须依法行事、公开透明。我们充分发挥公司党委和基层党支部的思想政治工作的优势，贴近职工，广开言路，以实实在在的工作，逐步化解职工的疑虑，进一步增强广大职工对合资公司的信心。其中，我们重点把握两个环节：一是在制定《职工安置方案》过程中，公司党委严格按照相关法律、法规和政策的有关规定，在维护企业利益的同时，尽最大努力维护职工利益，其中包括由总公司负责安排职工进入合资公司工作，合资公司将无条件承接总公司职工，并保证企业总体平均工资和福利不低于总公司移交时的总体平均水平等，由于措施得当，得到广大职工的理解和支持，使《职工安置方案》得以在职代会上一次通过。二是变更劳动合同主体，即原来与厦门燃气总公司签订的劳动合同变更为与厦门华润燃气有限公司签订劳动合同，包括原身份为国家干部、固定工和合同制职工。在市委、市政府明确我司“职工身份暂不置

换”的前提下，要做好这项工作，确保职工队伍稳定，需要大量的工作要做。首先，要充分发挥党委的政治核心作用和基层党支部的战斗堡垒作用；其次，相关法律、法规和政策要公开透明；第三，具体措施要让每个职工清楚、明了。我司按职代会通过的《职工安置方案》，对变更劳动合同主体做出了五项安排，让职工充分选择：(1)“合同制职工和在申请批准日距法定退休年龄五年以上的国家干部、固定工”个人可以提出解除劳动关系，按政策规定给以经济补偿；(2)“在申请批准日距法定退休年龄不足五年的国家干部和固定工”个人提出申请内部退养，其中包括符合条件的内部退休职工；(3)离法定退休年龄十年以内(含十年)的国家干部和固定工变更劳动合同主体时，订立无固定期限劳动合同；(4)离法定退休年龄十年以上的国家干部和固定工变更劳动合同主体时，订立有固定期限劳动合同的期限分为一年、三年和五年或者订立无固定期限劳动合同；(5)原与厦门市燃气总公司已订立无固定期限劳动合同的合同制职工，变更劳动合同主体时：(1)离法定退休年龄十年以内(含十年)的，订立无固定期限劳动合同。(2)离法定退休年龄十年以上的，订立有固定期限劳动合同的期限分为一年、三年和五年或者订立无固定期限劳动合同。由于措施深得人心，没有发生任何矛盾和纠纷，从而顺利完成全公司职工“变更劳动合同主体”工作，此举得到局党委和厦门市劳动和社会保障局的充分肯定。

### 4 扎实做好长效机制工作，为在中外合资企业坚持开展党建工作提供有力的制度保障

党员先进性教育活动取得成果是加强党的基层组织建设的宝贵经验，公司党委着眼于党的先进性建设的长期性，着眼于基层党的建设的经常性，结合公司实际，突出抓好以下几项工作：

一是健全制度改进方法，确保党员先进性长效机制有效运行。为巩固和发展先进性教育成果，公司党委认真总结了先进性教育活动过程中好的经验和做法，制定了确保党员长期受教育、永葆共产党员先进性的长效机制，内容涉及党员学习教育机制、管理监督机制、党内民主机制等，旨在使党员教育经常

化、党内生活制度化、党员管理规范化、发挥作用具体化、服务群众长期化,使广大党员牢固树立党的宗旨意识,增强责任感和使命感,激发积极性和创造性,自觉地在各自的岗位上充分发挥先锋模范作用。

二是把长效机制纳入公司党建工作责任制,严格落实目标责任,与8个基层党支部签定了2006年—2007年度党建与精神文明建设责任制。认真落实党委中心组学习制度。公司党委中心组学习始终把学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想摆在突出位置,同时把学习贯彻科学发展观和构建和谐社会结合起来,做到真学、真懂、真信、真用。党委中心组成员严格执行和自觉遵守中心组学习各项制度,边学边议,理论联系实际,每位成员在学习中还分别撰写了心得体会。通过学习统一思想,形成共识,进一步提高工作能力,进一步推动各项工作。

三是开展经常性的学习和教育活动。公司党委紧紧围绕经济建设这个中心,抓好党员干部的政治理论学习,为企业的稳定发展提供强有力的思想保障。公司党委要求各基层党支部每月至少要组织一次党员政治学习,同时倡导党员自主学习,引导党员根据自身实际和工作需要,制定学习计划,利用业余时间自主选择学习内容和方式,并要求全体党员每年至少完成十篇读书笔记,并将此任务作为年终考

核各基层支部党建工作的一项内容。

## 5 问题与思考

按现代企业制度建立的中外合资企业—厦门华润燃气有限公司,较之作为股东一方的厦门市燃气总公司,其管理机制与运营模式发生了深刻的变化:

一是法人治理结构更加清晰。公司的重大决策由董事会作出决定,日常经营由经营管理班子负责,其中包括生产经营、人力资源等。

二是党管干部原则与董事会、经营管理班子依法使用人权结合点的确立。目前,公司党委积极探索的路径主要有两条:(1)按照党管干部原则,讨论决定基层党组织负责人、党群部门人事任免;(2)按照人事管理权限,讨论由总经理提出的中层行政管理人员任免事项并提出原则意见,提交总经理办公会研究决定。

三是要积极探索建立董事会、党委会、董事长办公会、总经理办公会等议事规则制度,进一步完善法人治理结构,落实企业党建工作的各项任务,实现股东利益和职工利益的最大化,促进燃气事业又好又快的发展。

## 中国已成第二大能源生产国

2008年8月18日,在2008北京国际新闻中心举行的新闻发布会上,国家发改委副主任、国家能源局局长张国宝表示,从2000年以来,我国能源供给能力明显增强,能源结构也出现了积极的变化。目前我国已成为全球第二大的能源生产国。从2000年以来,我国的能源供应能力逐年增强。2000年,我国一次能源生产总量折合成标准煤是12.9亿t标准煤,而到2007年,产量已达23.7亿t标准煤。2007年中国化石能源生产总量占全球比重15.87%,比2000年提高了5.39个百分点。

与此同时,我国的能源消费量也在增长。2007年,中国能源消费量总量26.5亿t标准煤,是世界上第二大能源消费国。其中,煤炭消费占一次能源的比重有所增加。

从历史数据看,2000年,中国一次能源消费占全球的比重是10.41%,到了2007年,中国一次能源消费占全球的比重提高到了16.8%。现在世界人均能源消费量是2.38t标准煤,而中国人均是消费1.87t标准煤,只有世界平均水平的62%。

从能源结构看,2007年与2000年相比,我国天然气的比重增加了1.1%,核电、水电以及其他可再生能源的比重增加了1个百分点。2000年原油占18.1%,天然气占2.8%,水电、核电和风电其他能源一共占7.2%,煤炭占了72%,是我国主要的一次能源。但是到了2007年,煤炭占整个一次能源的比重不仅没有下降,而且增加到76.6%。

摘自《国际燃气网》