

总工会、省科学技术协会、共青团河北省委员会、省质量协会联合举办的河北省第 29 次质量管理小组代表大会上邯郸市煤气公司滏东储配站 QC 小组的《降低风机的维修费用》管理课题成功发布,该 QC 小组被评为“2008 年度河北省优秀质量管理小组”,公司被授予“2008 年度河北省质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。该公司通过采取强化制度建设、严控燃气输差、落实节能减排、推行全面质量管理等方法,不断深化内部管理,规范企业运作,先后制定了《生产运营精细化管理办法》、《工程施工管理细则》、《安全工作包片管理连带责任制》(草案)和《安全生产奖惩规定》(草案),从用户发展、供气管理、施工验收、燃气管线巡检等方面规范供气服务和管理程序,并明确奖惩措施,使企业管理方式迈向制度化、规范化,在外树形象、内强管理工作上迈进了一大步,全面提升了企业成本管理水平,经济效益得到显著提高。为进一步推进节能降耗、强化成本管理,该公司把严控燃气输差作为切入点,在深入查找产生输差原因的同时,通过采取“内外并举、共同推进”(即:对内严控上游、站点及下游三项计量、实现管线巡检、入户查收、安全检查“三到位”;对外加大宣传力度、规范天然气结算,)的方法,加速资金回笼,使燃气输差明显降低,并控制在国家标准以内,仅今年上半年煤气和天然气输差率较去年同期分别降低 3.9 个百分点和 0.37 个百分点,分别达到 2.1%和 1%,创历史最好水平。同时,本着“节约

就是效益”的原则,采取审计工程预决算、严控内部维修配件领取、自主维修设施、改造站所路灯控制系统等举措,有力地节约了公司各项支出,燃气供应和安全保障能力、企业内部管理、重点工程建设以及精神文明建设得到进一步加强。该公司上半年各项工作均取得了“时间过半、任务超半”的好成绩,特别是燃气销售收入实现历史最好水平,为全年工作任务顺利完成打下了坚实基础。

(郝振宇 朱慧 方辉)

合肥燃气集团成功举行科级管理人员竞聘

为了稳步推进集团公司选人用人制度改革,不拘一格选拔人才,同时保证企业产业结构调整 and 经营转型的顺利进行,2008 年 5 月 29 日,合肥燃气集团成功举行了科级管理人员竞聘会。本次岗位竞聘共有 78 人参加应聘,竞争 23 个科级岗位。为了保证本次竞聘的公开、公平、公正,人力资源处提前数天就将岗位竞聘的《实施意见》在局域网上进行公布,以利于竞聘人员的充分准备;竞聘现场采用非结构化面试方法,不再是将提问的题目事先准备好,而是由评委根据本人陈述及岗位要求现场进行提问。竞聘人员首先现场演讲 5min,然后由评委进行提问。评委在参考竞聘人员现场表现后进行测评打分,工作人员当场将成绩录入电脑,每场都安排 8~10 名评委,每次都去掉一个最高分和一个最低分,然后取综合平均分,按高分到低分排

序,报经简短的党委会后,直接在现场宣布竞聘结果,极大地提高了竞聘会的效率和透明度。此次竞聘,不仅顺利完成了制气厂科级人员的转岗工作,而且使一批奋发有为、朝气蓬勃的年轻员工充实到相应岗位,更好地促进了各项工作的蓬勃开展。

(章 祝)

邯郸市煤气公司天然气加气母站运行效果显著

邯郸市煤气公司天然气加气母站是我市天然气利用项目,自建成投入运行以来,充分发挥其经营方式灵活、供气渠道多样的优势,大力推广双燃料汽车改装和开发燃气工业用户,成为我市燃气供应的有益补充,使我市燃气事业呈现出管道煤气、管道天然气、瓶装液化石油气、车用天然气齐头并进、协调发展的崭新态势。在全市“城镇三年大变样”精神指引下,天然气汽车加气站项目全力推进,已投资四千多万元,在高开区建成加气母站和子站各一座,投入运营,同时,启动出租车改装市场,积极开发周边县区工业用户和加气子站市场,目前,全市已有 1 100 余部出租车改、换为双燃料汽车,新购进天然气公交车近 70 辆,日供气量达到 2 万 m³,有效地降低了有毒有害气体的排放,改善了大气质量和人民居住生活环境。

同时,积极采取独资或与公交公司合作方式建设加气子站,现已建成一座加气子站,确定 4 座加气站站址。(朱 慧)