

## 做好安全生产促进企业和谐发展

厦门华润燃气有限公司(361009) 林孝清

党的“十七大”提出的构建社会主义和谐社会重大任务,进一步凸显出企业安全生产的重要性。企业是社会的基本构成单位,搞好企业安全生产是构建社会主义和谐社会的必然要求。企业内部安全生产状况及其和谐稳定程度,直接影响整个社会,作用于构建社会主义和谐社会的历史进程。和谐社会的六个基本特征,都与企业安全生产有着密切的内在联系,同时也对企业安全生产工作提出了更高的要求,实践证明,安全生产是企业永恒的主题,安全是构建和谐企业的基础,只有社会各构成单位都处于安全状态,那么社会就和谐、稳定。因此,在企业运行中,要从建设和谐企业与和谐社会的高度,进一步提高职工对安全生产重要性的认识,时刻把安全生产放在各项工作的首位,才能促进企业和谐发展,进而达到社会和谐。

### 1 从教育入手提高职工安全防范能力

安全生产是企业的生命线,是其永恒的主题,没有安全生产就没有企业和谐,没有企业和谐也难以实现安全生产。但是还有相当一部分人对安全工作认识不到位,认为工作十几年也没有发生安全事故,缺乏紧迫感;有的认为安全工作只要自己做好了,其他事与己无关,缺乏责任感;有的专业知识和操作技能贫乏,岗位工作能力差等,这些情况的存在,将直接影响着企业的和谐和安全。对此,笔者认为应该着重抓好两方面教育:

首先是加强安全责任教育,提高职工的事业心和责任感。血的教训告诫我们,“安全是生命之本,违章是事故之源”。然而,在生产现场的实际作业中,由于员工的责任意识、安全素质参差不齐,违章行为时有发生。据统计,由于责任心不强行性违章

造成的事故占事故总数的95%以上。在这种情况下,企业应在加强自身安全工作的同时,还要通过各种渠道、采取多种形式(如节前动员、节后总结、阶段性教育、重大事项布置、班前会等方式)的安全教育来提高职工的政治意识、大局意识、责任意识,使职工明确自己所干的工作与个人的家庭幸福、企业的效益和形象以及社会的稳定发展都有直接的关系。要教育职工克服“效益第一”的片面认识,真正树立起“安全第一”、“安全是最大的效益”、“安全是最大的和谐”的思想并把它落实到实际工作中去,那么不管在何种场合,做哪一项工作都会以“责任”“安全”来衡量,即使将要发生事故,也会在强烈的责任心的驱使下,设法避免事故发生或减少事故损失。相反那些缺乏责任心的人,对本职工作采取马马虎虎、敷衍塞责、松松垮垮的态度,有章不循,有令不止,那么事故就会伴你而来,使人民生命和国家财产受到损失,造成企业和社会的不和谐。

其次是加强安全知识和专业技能教育培训,提高职工岗位操作能力。分析历次发生违章操作的原因可以看出:无知违章是因缺乏安全知识,失误违章是因操作技能不娴熟,故意违章是受技术支配或存在侥幸心理,“三违”现象发生的其中一个重要的原因就是安全知识缺乏,而知识的贫乏必然带来行动的愚昧致使事故的发生,因此职工的安全知识的高低是保证企业安全生产的前提。要提高职工的安全知识,就必须加强职工的业务知识、安全知识培训。教育培训要从实际出发,有针对性的进行,不马虎应付,走过场。以我们燃气行业为例,新职工必须经过公司、分公司、班组“三级培训”,只有掌握了实际操作技能,再经过考核取证后才能上岗。老职工每年都要进行岗位培训,培训工作要注重针对性和有效性,可根据实际操作情况,突出应急培训演练,在培训上

不要求“大而全”，可一个工种，一个岗位的进行，这样即可缓解工作与学习培训的矛盾，又可以增强培训的针对性和实效性。通过这种体系的培训教育，一方面可提高职工现有的安全技能和安全管理能力；另一方面也可引导职工注意熟悉与自己职业相关的安全科学知识。确保安全生产。特殊工种在本单位培训的基础上再由省市有关部门进行培训、考核，做到持证上岗。在日常工作中还应经常组织职工反复认真学习深刻地学习和理解燃气行业的各种规程、制度，联系各类典型事故案例，结合本单位实际，举一反三，认真吸取事故教训，做好自己的本职工作，达到安全生产的目的。

## 2 坚持以人为本，加强综合管理

安全工作是保障企业生产、经营及各项指标顺利实现的前提，是一门综合性的学科，涉及到方方面面。无论现代安全管理如何发展，安全工作都必须在综合管理上下文章。在如何做好安全管理上，有些人把它看作是单纯的生产管理，认为只要管好生产操作，管好8小时以内在岗位上的事，就可以安全了。惨痛的事故告诉我们，安全工作没有捷径可走，如果只是单纯在生产上管理，是难以奏效的。安全管理也是一门科学，企业各组织，各职能部门要根据各自的实际，在制度管理的基础上加强综合管理，才能使安全工作落到实处。

### 2.1 安全管理要坚持以人为本

确保安全生产，需要做好方方面面的工作，既要有完善的制度，严格的管理，也要有情感的交融。做好安全工作就是要解决生产过程中“人、设备、环境”和谐性，其重点也是人的工作，安全管理是否有效，关键在于员工的接受程度，如同做思想政治工作一样，需要深入细致地研究“人”的思想行为和不同时期的特点，做好思想工作。安全管理也要根据企业不同的工作特点、性质、环境，把为什么要这样做，应该怎样做的道理讲清讲透，进行循序善诱，并以温馨的话语打动员工的心，让员工切实感受到自己的安全牵动着企业，关系到家庭，员工才能自觉自愿做好安全工作，把“为什么这样”变为“我要这样”的自觉行动。然而，时下一些企业在安全管理中，安全宣传只是贴贴标语、训训话就完事；安全教育也是语气生

硬，喊喊口号而已；有的甚至动辄罚款扣工资，不是行政处理，就是经济处罚；有的不根据实际情况，采取“一刀切”的管理方法，使员工产生逆反心理，心生怨言，破罐子破摔，把生产安全不当一回事，麻痹大意，导致事故的发生。

因此，在安全管理上要多动一些脑筋，要坚持以人为本，多注入一份情感，要根据本单位的实际情况，领导要深入一线，了解职工的思想动态，解决他们的实际问题，在单位内营造和谐的安全氛围，让安全之光照亮每一个员工岗位，惠及每一个员工家庭。

### 2.2 要把民主管理和自我管理融入安全管理中

有的人认为，安全管理工作是领导的事，与职工无关。这种错误认识导致了在安全管理工作上只是几个人在忙忙碌碌，大部分人在看热闹，调动不了职工的积极性，有时职工还会产生抵触情绪，达不到应有的效果。因此各级领导在做好安全管理的同时把安全工作交给职工管理，变被动为主动。如定期召集各类人员对本单位的安全工作进行评价，找出存在的薄弱环节，提出合理化建议等，这样既可有效地调动起职工参与安全管理的积极性，也为职工创造了宽松融洽的安全生产环境，使广大职工转变观念，变“要我安全”为“我要安全”的意识，使安全管理工作建立在职工民主管理的基础上，达到人人管安全，事事为安全。

在建立健全各项规章制度，严格各种操作规程的同时，我们还应探讨诸如：如何利用政治思想工作的优势，加强对职工的思想教育，提高职工的思想认识；如何加强企业安全文化建设、努力营造安全氛围；如何结合职业道德和普法教育工作，提高职工的安全意识、责任意识和法律意识；如何吸收借鉴国内外、同行业的先进的管理方法，提高安全管理水平等办法，这些都是提高安全管理的有效途径。

## 3 绷紧安全生产弦，促进企业和谐发展

“一定要抓好安全生产工作！”这句话总是不断在喊，也总是在一桩桩一件件触目惊心的安全事故面前，变得无可奈何。金钱有价，生命无价的道理大

家都清楚,但事故不会因此而停止,关键是每个人对待安全工作的态度。搞安全工作我们不能有任何借口,如何把安全工作做精做细是个永恒的课题。思想的统一,精神的传达,政策的贯彻,制度的执行,这要求我们要不厌其烦、不断重复的工作,不可有一秒钟的懈怠,不可有走过场、马虎应付的思想,安全工作不可能一蹴而就,也不可能一劳永逸,更容不得一丝一毫的松懈和侥幸。有句格言说的好“安全来自长期警惕,事故出自瞬间麻痹”。这就要求我们创建和谐社会的漫漫征程中,时刻谨记安全生产是构建和谐社会不可或缺的重要内容,安全工作任重道远。

安全生产是企业生存和发展的保证,是生产的第一等大事。企业安全工作的好坏,直接关系到国家财产安全、关系到企业的稳定 and 经济效益、关系到职工及家属的切身利益。以发生的各种事故为例,从小处说,伤者和家庭均造成痛苦和影响,即家庭不和谐;从大处说,单位直接经济损失万元以上,导致一个公司的集体利益受损不小,即单位生产与效益的不和谐。再说事故给社会造成的影响和处理事故所投入的时间精力,更是给企业的形象带来莫大的负面影响,给社会带来不和谐因素。就此而言,创建和谐企业,构建和谐社会,必须强化安全生产。因此,搞好安全工作特别重要,尤其是近期以来,国内各行各业伤亡事故频发,死亡人数激增,安全生产形势日益严峻。但剖析这些事故的根源,大多是“形式主义”、“马

虎眼”在作怪,违章作业害死人。笔者认为,要切实遏制事故频发的势头,各部门及有关人员必须用“铁面孔”对安全,用“铁手腕”抓安全,以“铁心肠”保安全。

随着企业的不断加强管理,安全工作的不断细管严抓,管理者的安全观念的转变,理清了安全与生产、安全与效益的、安全与企业和谐发展的辩证统一关系,安全管理工作有了一个很大的转变,工作环境有了日新月异的变化,体现了以人为本的管理理念,事故在逐年的下降。职工的劳动态度改进了,今日的劳保护具齐全了,着装统一了,井场整洁了,无不体现出管理者与被管理者所付出的艰辛努力的结果。假如管理者对安全工作漠不关心,时紧时松,对平时一些细小的事故隐患与违章操作视而不见,就会在无形中造成暗示性的纵容,使员工不仅不会消除隐患与做到标准化操作,反而会潜在意识地制造隐患,进而会导致不可收拾的局面;假如管理者不持之以恒的抓安全,一时一事,一手硬一手软,只应付领导,安全工作只流于形式,那么则是害人又害己,自己酿成的苦果只有自己品尝。

所以安全管理是责任是大局,只有不懈的坚持,不断地汲取经验教训,不断地发现消除隐患,不断地严抓细管,安全工作才能做实做细,为企业生产保驾护航,创造最大的经济效益,树立良好的企业形象。生活需要阳光,和谐需要安全。让我们共同努力构建一个注重安全、全面和谐的燃气企业。

## 《城镇燃气输配工程标志标准》第二次工作会在南京召开

由北京市燃气集团有限责任公司主编的《城镇燃气输配工程标志标准》第二次工作会于2008年11月16日至19日在南京召开,会议由北京市燃气集团有限责任公司技术开发部车立新副经理主持,来自9个参编单位的13位编写人员参加了此次会议。

此次会议是该标准编制工作的关键阶段会议。会上主编单位和各参编单位汇报了收集的现有标志使用情况及相关标准资料,并进行了分析,提出了具体建议;进一步修改确定了标准大纲、框架和主要内容;对标准的编写分工进行了调整,落实了各部分执笔人员。整个会议期间气氛热烈而有序,主编单位准备充分,参编单位代表积极发言,在进行编写分工时更是踊跃领取编写任务,大家均表示该标准是关系到城镇燃气安全的一项重要的基础标准,会尽全力高标准的按时完成编写任务。

最后,全体参会人员参观了南京夜视丽公路标志材料有限公司,对燃气地面标志材料的生产进行了实地参观和考察。

(李长纓)