

速平行敷设,终点为武汉市军山门站,干线全长 240km。该工程建成后,一方面可集合现有 4 大气源统一接收和配送天然气,均衡气价;另一方面该管道将使武汉市储气调峰能力提高,并且能在 4 条输气管线全部故障停气的极端情况下,实现 A 级事故保障,成为重要备用气库资源。

据了解,因该项目跨越范围广,影响面大,需要经过环保测评,出具环评报告。2009 年 3 月,依据我国环保相关规定,湖北省环境科学研究院承担了武汉市天然气高压外环线工程项目的环评工作,对项目环境影响评价的有关事项已向公众作了公告。

摘自燃气在线(www.gas800.com)

秦皇岛市燃气总公司完成天然气管线对接

近日,秦皇岛市燃气总公司圆满地完成了天然气利用一期工程高中压调压站出站与原制气厂中压管线的对接,这是长输天然气工程向秦皇岛市供气的关键一步,为将来市区实现 CNG、LNG 和长输天然气多气源同时供气提供了条件。此次作业是秦皇岛市总公司第一次进行大规模的置换作业,为确保安全顺利完成,公司召开了方案讨论会,制定了详细具体的方案,明确分工,加强协调。在作业的过程中,公司有关领导科学指挥,各相关单位和部门通力合作,整个作业紧张有序,圆满完成了作业任务。

(邱晓辉 王金华)

天津大火箭基地天然气工程开工

天津市燃气集团认真学习实践科学发展观,积极落实“保增长、度难关、上水平”要求,全力支持滨海新区快速发展。

2009 年 6 月 4 日,由集团所属天津泰华燃气公司投资 2 300 多万建设的大火箭基地天然气干管工程开工建设。由天津市燃气集团所属天津泰华燃气公司投资建设的大火箭基地天然气工程,得到了滨海新区、开发区管委会、泰达控股公司和西区办公室等各相关部门的大力支持,泰华燃气公司人员和各施工单位,积极做好现场勘测和施工设计等施工准备工作。

该项工程起点为滨海新区开发区西区北大街,途经夏青路和规划一号路,至西区中北组团的大火箭基地等处,铺设直径为 300mm 的次高压天然气干线 9.607km,主体工程计划于今年 7 月底完工。工程竣工通气后,年供气规模为 6 900m³。作为与大火箭基地燃气管网干线相连接的西区环网燃气干管,同时还沿着南大街,为坐落在南大街惠民安居工程安置的 6 700 多居民用户,提供充足的“绿色能源”天然气。

(高继德 张申福)



自 2009 年 4 月以来,秦皇岛市燃气总公司营业所全面开展职工培训,创新形式,注重实效,切实提高了职工综合素质,提升了服务水平。

一是精心设计培训方案,按各岗位分别制定培训内容,紧密结合工作实际,增强培训的针对性、实用性,提高职工的岗位技能。

二是创新培训形式,在讲解燃气安全、社交礼仪等知识时,充分利用信息化多媒体技术,采取授课与播放职工工作录像和电话录音、同行业事故案例专题片等相结合的形式,让职工在学习专业知识的同时,受到了深刻的教育。

三是加强培训考核,除组织闭卷考试外,还采取暗查的形式,对职工的工作情况进行录像或录音,全方位进行考核,并建立了培训档案,对成绩不合格的人员进行再培训,成绩合格才能上岗。

(王金华 马新明)

峰峰矿区煤气公司召开民主恳谈会

2009 年 6 月 5 日上午,邯郸市峰峰矿区煤气公司邀请部分行风代表和区人大、政协等代表,就深化干部作风建设年活动,提升煤气公司服务水平的内容进行恳谈。

在听取了公司经理就干部作风建设年活动情况、优质服务工作情况 and 下一步优质服务工作谋划后,与会代表对煤气公司开展

干部作风建设年活动以来取得的工作成绩给予充分肯定,并围绕加强员工的素质培训,提升员工进户服务礼仪等方面提出意见和建议。

公司党支部书记肖秋明代表煤气公司对与会人员进行开诚布公地提出意见和建议表示感谢。同时要求,公司活动办公室要认真梳理相关意见,制定整改方案,将其纳入到今后的工作思路和工作部署中去,不断推进机关作风建设,切实提高煤气公司优质服务水平。肖书记指出,煤气公司作为服务单位,直接关系到千家万户,搞好优质服务工作是我们该做的,也是我们必须要做好的工作。公司广大干部职工要紧紧围绕优质服务这个中心工作,努力提升服务意识、增强服务素质、提高整体服务水平,积极改进服务质量;同时也希望与会人员要继续关心、关注煤气公司工作,为煤气公司搞好干部作风建设年活动,更好地服务于广大人民群众做出不懈努力。

(齐肖鹏)

邯郸市煤气公司 关注民生积极构建 和谐供气环境

近日,邯印小区居民将一封表扬信贴在邯郸市煤气公司门前公开栏内。信中对煤气公司收费员及时发现小区15号楼煤气泄漏,为抢救一名自寻短见的女同志赢得宝贵时间,避免一场重大安全事故发生的事迹进行表扬。

此外,公司巡线人员巡查中发现49处家属院6号楼前煤气泄漏,本着“查明原因、消除隐患”的原则,立即对周围的煤气井、引入管进行仪器测试,对各单元进行逐户查漏,终于查到泄漏点,及时修复发生漏气的室内立管,避免了一场严重安全事故的发生,保障了居民生命财产安全、社会和谐稳定。

今年以来,邯郸市煤气公司深入推进“干部作风建设年”活动为契机,通过“解决好三个关系,落实三项工作”,实现了民主评议、安全生产、干部作风、正常供气等各项工作有效融合,相互促进。

一是解决好重点项目与日常工作的关系,做好供气设施等硬件的维护工作。公司以民主评议工作为渠道,以转变干部作风为措施,以保障安全为基础,为各项工作提供保障,提供动力。针对今年市政施工多、燃气管线老化等严峻的安全形势,公司在认真做好设施日常维护和检修之外,重点强化了外管线的巡查、室内设施的普查。同时,公司通过施工前信息沟通、施工中强加监护、施工后全线检查的方式,切实做好了施工现场燃气设施的维护工作。

二是解决好正常工作与优质服务的关系,做好意识、技能等软件的充实工作。安全主要是由人的因素决定的,公司目前担负着全市26万户燃气供应任务,服务范围点多、线长、面广。通过开展“三员”教育、安全培训等活动,大力提升干部职工的工作积极性和主动性,使优质服务融入

日常工作中,变“亡羊补牢”为“未雨绸缪”,安全工作主动性明显增强。近期,公司共检查调压设备200台次,凝水缸及阀门井1000余个,巡查管线4000km余,及时发现并处理漏点5处。

三是解决好阶段活动与长效机制的关系,做好对内对外的宣传工作,营造良好的供用气环境。安全稳定涉及面广,工作复杂,公司通过加强安全文化建设,开展多主题、多形式、全方位的安全宣传、安全培训活动,充分发挥电视、广播等新闻媒体的作用,大力宣传安全用气常识,使广大用户懂安全操作、会安全防护,形成社会参与、共同保障的良好局面。

(朱慧方辉)

邯郸市煤气公司召开 2009年民主评议工作 推进会

2009年6月11日下午,邯郸市煤气公司召开了2009年民主评议工作推进会,就民主评议、行风建设工作进行强调和部署。公司领导班子全体、机关科室负责人、各基层单位党政一把手以及窗口单位班组长共计140人参加了会议。

会上,传达了《民主评议重点岗位中层干部活动方案》精神,并就延伸直评单位、细化阶段工作、开展夜间服务宣传活动进行了安排部署。会议进一步强调了民主评议工作的重要性,并要求各单位、部门本着“促安全、抓行风、正作风、保运行”的工作目标,高度