

限责任公司就共同开发富蕴县喀木斯特区域煤炭资源达成协议,并正式签约 120 亿 m^3/a 煤制天然气项目。该项目计划分三期建设。一期建设规模为 40 亿 m^3/a ,计划投资 200 亿元,建设期为 3.5 年。投产后年产天然气 40 亿 m^3 、石脑油 10 万 t、焦油 50 万 t、硫磺 11 万 t、粗酚 5.7 万 t、硫铵 19 万 t;年可实现销售收入 150 亿元,上缴税金 30 亿元,提供就业岗位 4 000 人以上。40 亿 m^3 天然气主要用于广汇集团公司研发的“863 油改气”项目——中、重型 LNG 专用车的燃料用气、国家“西气东输”项目的补充气源和乌鲁木齐市及周边城市的供气气源。

摘自燃气在线(www.gas800.com)

邯郸市公用局煤气公司成功对主城区燃气管网进行大面积集中切换

近日,邯郸市公用局煤气公司圆满完成陵西大街、环城西路 2 000 多 m 燃气管网上 7 个支线接口的切换工作,为邯郸市人防工程建设项目施工安全和顺利进展提供了有利保障。

此次燃气管网大规模集中切换,是邯郸市公用局煤气公司全力配合邯郸市重点工程——人防工程的重要举措之一,在邯郸市燃气建设史上尚属首例。人防工程涉及地段位置特殊,是邯郸市最繁华的商业区和城市主管网通向市中心的必经之道,为此,邯郸市公用局煤气公司通过现场反复论证和制定详细的改造方案,充

分做好前期准备工作。为不影响居民安全正常用气,煤气公司采取晚间用气低峰集中切换,充分利用新闻媒体、网站刊发停气通知和提前到各企业用户下发临时停气通知单的方法,最大限度地减少对居民生活的影响。此次成功对主城区燃气管网进行大面积集中切换,为保障全市人民安全正常用气、营造和谐稳定社会氛围做出了积极贡献。

(曹培彦 朱 慧 方 辉)

重庆西彭至永川输气干线点火实现全线通气

2009 年 7 月 31 上午 11:58,伴随着侯行知董事长一声号令,由重庆燃气集团公司承建的西彭至永川输气干线工程顺利点火,实现全线贯通。此次点火通气仪式在永川区大安气站举行。通气仪式上,吴永远总经理就西永线工程实施总体情况进行了简介。该工程是重庆燃气集团深入贯彻落实科学发展观,积极响应重庆市委市政府“五个重庆”建设战略规划要求,为支持永川区域经济发展、满足大安工业园区供气需求而斥资兴建的一条重要管线,目前是重庆市西部地区最大规模的单线天然气管道工程。永川区区长蒋又一代表永川区四大班子对管线建成通气表示祝贺,并代表 100 万永川人民向广大燃气工程建设者致敬。他表示,西永线的建成通气对带动永川区域经济发展将起到重大的推动作用。

(钱 锋)



北京市燃气集团拓展延伸党风廉政责任制

日前,记者从北京市燃气集团获悉,集团公司通过持续抓好党风廉政责任制贯彻落实,不断深化反腐倡廉建设,党风廉政责任制签约已从各级领导班子成员拓展延伸到所有有业务处置权的人员,做到了“应签尽签、先学后签、签而有效”。今年以来,集团党风廉政责任签约已覆盖 8 202 名员工,占员工总数的 75.8%。通过狠抓党风廉政责任书签约践诺,从思想和制度上筑牢了廉洁从业的防线,使集团行业风气得到明显转变,客户满意率也不断提高,通过客户满意度调查、集团“96777”服务热线客户回访,客户满意度从 2006 年的 87.69%,提高到 2008 年的 91.11%。作为城市基础设施和公共服务型企业,燃气集团党委针对服务网络遍及全市,业务分布点多、线长、面广的特点,特别是“关键岗位、重点环节、有业务处置权的人员众多”的人员构成特点,加强对权力运行的监督制约,通过把关设防,从落实党风廉政建设责任制入手,不断扩大签约人员范围,丰富签约内容和形式,重点抓好责任制落实,廉政签约从领导班子拓展延伸到有业务处置权人员。突出

“应签尽签”、“因岗而异”、“先学后签”、“签而有效”的工作要求,避免责任书“一签了之”、“束之高阁”走形式等问题,同时严格责任制的检查考核和责任追究,坚持单位经济工作目标与廉政目标、个人岗位职责与廉政责任同时考核,对发生违法违纪问题的单位严格责任追究,实行一票否决,将安全、稳定、廉政同作为企业的生命线,积极探索廉政风险防范管理,并通过有效的形式和方法,降低了廉政风险。通过持续十年加强反腐倡廉建设,有力促进了集团经营发展、供应服务。集团成立10年来,随着全市燃气事业的快速发展,目前全市燃气管线已达12 084km,天然气年用量超过52亿m³,燃气用户已达到480万户,北京城市天然气用量和居民用户数量都居全国大城市前列。

(徐春芳)

湖北省燃气协会举行 纪念建国60周年暨 天然气进入湖北省 10周年庆典大会

2009年9月17日—19日,庆祝建国60周年暨天然气进入湖北十周年大会在湖北兴山县昭君山庄召开。来自湖北省境内的45家天然气企业以及全国24个燃气设备生产厂商代表,近160多人参加了本次会议。中国城市燃气协会迟国敬秘书长、省建设厅城建处侯继光副处长及省燃气协会张民基理事长等领导出席此次会议。会议还特邀了部分省、市燃气协会秘书长、副秘书长等参

加会议。此次盛会由协会理事长单位武汉市燃气热力集团有限公司主办。会上中国城市燃气协会秘书长迟国敬和省建设厅城建处副处长侯继光向大会致词祝贺,武汉市燃气热力集团有限公司邢耀霖总经理向大会致欢迎词。省燃气协会理事长张民基作《高举改革开放的伟大旗帜,共创天然气辉煌的明天》的发言,张民基理事长与大家一起回顾了改革开放中的湖北省燃气行业所取得的光辉成绩和历史经验:一、改革开放是全省燃气事业快速发展的原动力;二、天然气的广泛利用开拓了燃气发展的新领域;三、培养锻炼出的一大批优秀的工程技术、管理人才起到中坚作用。同时,他建议大家在庆祝胜利的喜悦之中,要冷静分析,查找不足,不断探索新的课题,新中国60华诞之际,在湖北大地上掀起新一轮的天然气工程建设的高潮。会上,孝感中燃城市燃气发展有限公司、鄂州市安泰天然气有限责任公司、武汉市天然气有限公司、宜都市鸿瑞天然气有限公司、黄石中油昆仑城投燃气有限公司、仙桃市天然气有限公司共同就各自发展天然气事业的历程作了回顾、总结和展望。此次大会大家欢聚一堂,共同回顾了祖国建国60周年所取得的光辉成就,分享天然气行业改革发展所取得巨大成果,总结了我们事业发展过程中的宝贵经验。同时,也让大家再次心连心、手拉手,向着同一个目标,向着更加灿烂的未来,为湖北省燃气行业更大的发展、为祖国经济建设做出更大贡献作出最庄重的承诺!

(张任国)

搭建管理技能提升平台 完善后备人才成长机制

2009年9月28日,潍坊港华第二期领导力培训启动暨首期项目总结汇报在总公司四楼培训教室举行,公司第一期、第二期共40名领导力培训人员参加了此次活动,侯成纲董事长、孙学军总经理、常务副总王守春等9名行政委员会成员听取了项目总结汇报。活动开始,首先由人力资源部徐洁经理总结了第一期领导力培训的实施情况,简要地阐明了第二期培训的计划与安排。并与大家共同分享了港华集团的人才发展计划,包括人才测评、MT计划、专业人才发展等等。随即由第一期领导力培训的5个课题小组代表,对分别承担的课题从研究过程、结果分析及课题思考等几个方面做了详尽地汇报。5个项目的精彩汇报结束以后,孙学军总经理作了题为《给再创高峰的领导者》的总结发言,与大家共同分享了“成功三要素”、“四门功课”、“玩好五个球”等个人进取发展与管理素质提升的有效途径,鼓励大家学会“边成长、边思考”,精心筹划自己的职业发展之路。潍坊港华自2008年8月份启动第一期领导力培训计划,首期培训历经一年时间已基本结束,期间采用了拓展训练营、泰山管理学院专设培训课程、管理辩论会、威海港华交流、自学等多种培训方式。并将第一期领导力培训课题研究人员25人划分为5个课题小组,分别承担了涉及燃气风险、成本控制、客户服务、人力资源部等管理范畴的5个特别项