

一个好的制度可以使人变得勤快，一个不好的制度可以使人变得懒惰。”科学、合理、有效的制度是协调人与人关系的最有效手段，也是管理的最有效手段，所以制度不在于多而在于精，在于科学、规范，在于能够被更好地遵守执行。制度科学性的衡量标准有4点：（1）制定制度要有标准；（2）检查制度的实用性；（3）制度是否符合国家法律法规；（4）与上级要求是否合拍。

制度建设是一项基础性、长期性的工作，故不能急躁，不能奢望毕其功于一役，制度需在执行实践中总结经验教训并不断予以完善。相关制度制定部门需定期（半年或一年）对制度进行审视，根据使用情况判断制度适用性与时效性，及时对制度进行修改完善，对不再使用的制度要及时进行废除。

5 结语

管理专家汪中求在《细节决定成败》一书中说到：中国决不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力；决不缺少各类管理制度，缺少的是对规章条款不折不扣的执行。如果一个企业没有科学

的、统一的、规范的企业管理制度，企业就不可能在企业管理制度体系正常运行下，实现企业的发展战略。正确的制度建设，可以大大提高企业的管理效力、决策与实施的速度，提高企业的竞争能力与生存能力；严格地考核，建立强大的执行文化，能够提高管理效率与质量，形成企业融洽、竞争、有序的工作环境，企业才能健康发展与不断壮大。

参考文献

- 1 季亚文, 李富. 企业规章制度执行不力的原因及对策[J]. 现代企业文化, 2008; 15: 24-25
- 2 吕宏. 试论如何强化企业制度建设, 提高执行力[J]. 经济师, 2009; 3: 233-235
- 3 陈怀敏. 浅谈企业制度执行力[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2006; 1: 25-27
- 4 王元合. 企业制度建设存在的主要问题及对策研究[J]. 青海电力, 2008; 27(4): 67-69
- 5 王绪君. 管理学基础[M]. 北京: 中央广播电视大学出版社, 2001

企业管理消息

全国首届燃气行业职业技能总决赛在津举行

以提高全国燃气企业职工队伍素质，加强和推进燃气企业技能人才队伍建设为主旨的，2010年首届“燃协杯”全国燃气行业职业技能竞赛总决赛，于2010年8月23日—26日在天津市举行。

据了解，此次由中国城市燃气协会、中国就业培训技术指导中心和中国海员建设工会全国委员会主办，全国燃气行业工会联委会承办，天津市燃气集团有限责任公司协办的2010年首届“燃协杯”全国燃气行业职业技能竞赛活动，在全国各省市数十万燃气行业职工中进行。职业技能竞赛活动分选拔赛和决赛两个阶段进行。选拔赛由各省市燃气协会在本地组织实施。在选拔赛基础上各省市组织代表队参加全国的总决赛。总决赛

时间定于2010年8月23日—26日，在天津市燃气集团有限责任公司所属的天津城建职业技术学院举行。竞赛活动分设团体奖和个人奖两类。在个人奖项中，对于竞赛总成绩第一名的选手，主办单位将报请全国总工会，经核准后，授予“全国五一劳动奖章”荣誉称号。对于竞赛总成绩前三名的选手，主办单位将报请人力资源和社会保障部，经核准后，授予“全国技术能手”荣誉称号。上述人员按照相关条件、程序可向所在省市人力资源和社会保障部门申请晋升技师职业资格。对于竞赛总成绩前20名的选手，由中国城市燃气协会授予“全国燃气行业技术能手”荣誉称号。（高继德）