

编者按：2010年8月24日至25日，由中国城市燃气协会、中国海员建设工会、中国就业技术指导中心共同主办的“燃协杯”首届全国燃气行业职业技能竞赛在天津成功举办。本刊在上期协会信息栏目刊登了比赛结果和表彰单位、个人名单。本期特邀本次竞赛技术组组长天津城市建设管理职业技术学院实训处副处长、高级工程师史凤有就本次大赛的组织工作、竞赛技术方案、赛场保障、裁判员队伍建设与管理等方面做了介绍和总结，以飨读者。

## 精心策划 严密组织 确保首届全国燃气行业职业技能竞赛工作有序开展

□ 天津城市建设管理职业技术学院（300134）史凤有

**摘要：**首届“燃协杯”全国燃气行业职业技能竞赛，带动了全国燃气行业广泛开展群众性技术练兵、技术比武的热情，使燃气行业更加重视全面提升技术工人综合素质，着力建设出技术精湛、作风过硬的高技能人才队伍，为增强燃气安装专业技能，确保燃气工程质量和安全生产，促进全国燃气又快又好发展奠定了人才基础。

**关键词：**燃气行业 职业技能竞赛 公平公正 竞赛组织 高技能人才

近年来，各地区、各行业都在积极贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强高技能人才工作的意见》（中办发【2006】15号）精神，将竞赛作为选拔技能人才和促进技能人才成长的重要渠道，广泛开展了岗位练兵、技术比武活动，极大地促进和激发了广大职工立足岗位、钻研技术的热情，增强了职工学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力，有效地促进了职工队伍技术素质的提高，为行业和企业的发展提供了强有力的技能人才支撑。燃气行业是社会公共事业管理中极其重要的组成部分。城市燃气事业的发展与应用对经济社会和人民生活产生巨大的影响。特别是当前发展清洁能源，促进节能减排成为世界的共识，对燃气需求也上升到一个新的高度。因此，加强燃气人才队伍建设，特别是技能人才队伍

建设将尤为重要。

这次，首届“燃协杯”全国燃气行业职业技能竞赛的举办，就是认真贯彻落实党中央的战略决策，通过充分发挥竞赛活动对高技能人才的培养、评价、选拔、宣传等方面的重要作用，较好的推动广大职工学技术、学业务。推进全国燃气行业人才队伍建设，有效促进全国燃气事业科学发展。

### 1 领导重视，各方支持，构建技能竞赛良好环境

首届“燃协杯”全国燃气行业职业技能竞赛的指导思想是：认真学习贯彻党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全国燃气事业发展需要，引导

全国燃气职工广泛开展群众性技术比武和技术练兵活动,全面提升全国燃气行业技术工人综合素质,着力建设一支技术精湛、作风过硬的高技能人才队伍,增强燃气安装、燃气维修、燃气运行的专业技能,确保全国燃气行业安全稳定和优质服务,为促进全国燃气行业又好又快发展奠定坚实人才基础。

由中国城市燃气协会、中国就业培训技术指导中心和中国海员建设工会全国委员会、全国燃气行业工会联合会和天津燃气集团等有关单位负责同志组成“燃协杯”首届全国燃气行业职业技能竞赛组织委员会,负责竞赛的组织指导工作。

### 1.1 各级领导高度重视,竞赛活动扎实推进

作为本次竞赛协办单位的天津市燃气集团有限责任公司党委把竞赛提升到了全局贯彻落实科学发展观的高度来组织和部署,专门成立了由朱国振和陈文潮两位副总经理亲自挂帅的竞赛工作委员会及相关工作机构;对竞赛进行总体部署,全面安排和具体实施,并从“人、财、物”等方面全力支持。集团公司董事长孙伯全、总经理金建平多次听取竞赛工作汇报并作出指示,要求全体工作人员,要像办奥运会一样,办好本次全国技能竞赛。竞赛期间,亲临决赛现场,对比赛给予了全程关注。

在竞赛准备和实施的整个过程中,集团下属的天津城市建设管理职业技术学院和集团公司的有关部门及所属单位组成了高效的团队,精心策划,团结合作,制定了严密的竞赛方案,搭建了与生产实际相似的竞赛环境,遴选了技术过硬的专业人员担任裁判员,选拔和培训了近200名工作人员和40多名学生志愿者服务竞赛,为竞赛的举办提供了有力的支撑和保障。

各省(市)燃气行业的企业单位积极响应竞赛组委会的号召,相继成立了由省(市)协会领导为主要负责人的竞赛组织委员会,狠抓组织落实,协调人员、设备、资金,在普遍开展岗位练兵和教育培训活动的基础上,认真、扎实的开展了初赛和选拔赛,经层层选拔、筛选业务尖子参加决赛,为广大职工搭建了苦练技能,提升素质的广阔舞台。

### 1.2 广泛宣传报道,扩大竞赛影响力

为了扩大竞赛的影响力,树立和展示全国燃气行业职工的风采,竞赛组委会和天津市燃气集团在竞赛的各个阶段加大了对技能竞赛的宣传力度,分别与

《工人日报》、《中国建设报》、《北京日报》、《新华社网》、《首都建设报》、《首都之窗》、《北方网》、《新民网》、《天津电视台》、《今晚报》、《每日新报》、《都市报道》等10多家新闻媒体合作,对竞赛的情况进行全方位的宣传和报道。公布竞赛消息、报道竞赛盛况,并对各级领导、机构负责人、参赛代表队及选手进行了专访。新闻媒体的大力宣传,扩大了竞赛的影响力,引起了企业职工的广泛关注,在社会和网民中产生了积极效果,也被全国各省(市)燃协和参赛单位、选手所重视。极大地调动了职工提高岗位技能的积极性,在全国燃气行业职工中掀起了学习业务、掌握技能、提高素质的热潮。营造了尊重知识、尊重劳动、尊重技能的社会氛围,对竞赛的成功举办起到了促进作用。

## 2 注重细节,严密组织,确保竞赛公平有序

本次竞赛是燃气行业有史以来第一次全国性国家级二类竞赛赛事。做好职业技能竞赛工作,领导重视是前提,注重细节是关键,严密组织是保证,公平有序是根本。竞赛工作的每一个环节都必须认真负责,细微工作都要做到位。

### 2.1 制定出严密的竞赛技术方案

为了使本次竞赛公平、公正,在决赛举办的半年前,竞赛组委会就组织大赛技术组专家进行市场调研,明确了竞赛技术方案,编写指导思想和基本原则,规定了竞赛理论知识考试和操作技能考核要按照国家级二类竞赛要求,严格遵照“燃气具安装维修工”职业标准高级工要求组织命题,编写了理论知识题集和实操技能样题并下发全国各省(市)参赛单位,作为初赛、选拔赛的依据。

为使竞赛标准完全统一,技术组专家对竞赛技术方案中各项操作项目的考核要求,评分标准等内容进行逐字逐句地斟酌商讨。对于考核内容与要求,在编写时注意描述出每一考核内容的所有操作环节,按照环节注明操作步骤,应完成的内容和达到的具体标准,能量化的进行量化;在制定评分标准时,尽量详细的列出各种可能情况的评分尺度,包括质量完成情况和时限评分标准。如:错项、漏项的评分标准。某一项由几个内容组成时,最多扣分分值,超过规定时

限如何评判，提前完成且质量达标时如何加分，气密性测试不合格一票否决，实操成绩零分计算等都作了明确的规定，设置竞赛条件和实操区域环境时，对设备、工具的型号，用品、用具的摆放位置，甚至工作台、灶柜的高低也都作了明确的规定，为每名参赛选手提供了一个完全公平的环境。

我们将竞赛技术方案初稿在初赛前向全国各省（市）参赛单位公布，广泛征求各省（市）反馈意见，共收集咨询及反馈意见百余条。技术组专家对反馈意见逐条研究讨论，将技术方案进行了合理的完善与补充。并在决赛前20天召开了各省（市）领队、教练参加的竞赛技术工作会。进行技术交底，力求不出现任何争议和纰漏。

## 2.2 准备了充足的竞赛物资供应和及时的赛场保障

竞赛中物资准备和赛场保障是赛场组织中最困难的，最具挑战的一环。本次大赛我们成立物资供应组和赛场保障组。物资供应组用了将近两个月的时间购置上万件竞赛使用的各类工具及用品。数十吨管材、管件。并对每件工具、用品、管材、管件逐一进行验收，把达不到大赛要求的一个个筛选出去，对所有物资都进行编号、贴签管理，保证竞赛物资供应有序不乱，没出现一丝一毫差错。

赛场保障组对实操考位预置件逐一打压测试，精心维护，科学编排考位恢复工作流程。每轮比赛后及时拆除考件、恢复考位，没有出现一例保障不到位而影响下一轮比赛的现象，为大赛顺利进行立下汗马功劳。

## 2.3 筹划了科学的竞赛组织与管理方案

为了做好竞赛管理工作，保证竞赛活动健康有序的开展，竞赛组委会和天津燃气集团工作委员会严格依据国家职业技能竞赛指导意见，从竞赛筹备阶段开始，随着竞赛工作的开展实施分别组建了竞赛技术组、秘书组、物资供应与赛场保障组、会务组、宣传组、后勤组、安全保卫组、考务组、命题组、裁判组、仲裁组等机构。编制了各类会务工作和竞赛工作方案。包括物资采购、技术环境及考位建设、考场赛场布置、开闭幕式组织、后勤保障、安全保卫、宣传工作等方案。规范了竞赛各环节的工作内容和质量标准。保障了各项工作的有序衔接和顺利推进。考务组还组织制定了领队会、裁判培训、选手抽签、理论试卷、实操试题管理，选手、裁判管理，仲裁管理，工

作人员管理，争议审评，监考阅卷，成绩统计等赛务工作规定，形成了各环节责任明确、紧密衔接的工作流程。竞赛组织严密，有条不紊，得到了各级领导和各省（市）参赛队的一致好评。我们将上述文件、方案整理成册，形成了一套《赛务手册》和《竞赛指南》的竞赛材料汇编，在决赛报到时，分别发放给裁判员，各省（市）领队教练和选手，使大家熟悉赛事安排，竞赛规则和赛场场地，也为今后竞赛的举办积累了资料。

## 2.4 建立了裁判员培训和竞赛技术点评制度

为加强竞赛裁判队伍建设和管理，提高裁判员的执裁水平和专业技能，竞赛组委会按照国家文件有关规定，严把裁判员资格关，从全国11个省（市）燃协选拔出37名裁判员，由中国就业培训技术指导中心竞赛处进行了培训，取得国家级裁判员资格并担任本次竞赛的主裁判。另外，从全国23个省（市）选拔出23名裁判员，经竞赛组委会委托竞赛技术组对其进行培训，担任本次竞赛的副裁判。60名裁判人员在决赛前进行了两次集中培训。由技术组组长重点讲解了裁判员赛场工作和流程，竞赛项目、内容、要求及评分标准，并组织大家进行实战演练，统一评判尺度。

为了促进职业技能的交流，在竞赛闭幕式上，由技术组组长作技术点评，对本次竞赛的命题与试题进行了分析，指出了原则、思路与标准，总结了命题范围、考核关键点，试题重点、难点和特点等，并对裁判评判、选手成绩也进行了科学的分析。

## 2.5 执行了严格的保密制度

竞赛保密工作是竞赛成功举办的关键环节。竞赛组委会分别对竞赛的各个不同环节采取了严格的保密措施。命题组全体成员分别与裁判长签订了保密责任书，分别在决赛理论考试、实操考核的前一天集中封闭进行命题。理论试卷、实操试题印刷后立即加封，模板销毁，由公安干警和考务工作人员一起护送到保密室封存。开考前抽签决定使用哪套理论试卷或实操考题。

理论考试时，同省（市）选手不在一考场参加笔试，实操考核时裁判员执裁执行回避和轮换制度，即同省（市）裁判不执裁同省（市）选手。

成绩汇分时，采取在组委会成员与各省（市）代表组成的监审组监审下，考务工作人员双复核录入，电脑软件自动生成选手个人成绩和代表队团体成

绩的方式，成绩的真实可信、有效。我们实行了选手对实操考核评分记录表的当场签字认定制度；选手实操考件保留复查制度，还制定了有效地监督、申诉与仲裁制度，从组织上、制度上和程序上保证了职业技能竞赛的客观，公平、公正，使竞赛有据可依、有章可循，极大的避免了人为的随意性。由于措施到位、管理得当、组织有序，大大地提高了竞赛的社会认可度，促进了竞赛活动健康有序开展。

### 3 结束语

本次竞赛赛出了一批燃气行业的技术能手，特别是个人第一名的选手将被授予“全国五一劳动奖章”荣誉称号。前3名选手，将被授予“全国技术能手”

荣誉称号。极大地激发广大基层燃气职工刻苦钻研技术业务，努力岗位成才的积极性。而在决赛中涌现出的20名“全国燃气行业技术能手”及10名“优秀选手”，他们会把大赛先进的经验、操作方法和精神风貌带回到工作实践中去，在各自的工作岗位上发挥“传、帮、带”的模范带头作用。以此引领全国燃气行业的示范，带动全行业劳动者素质，特别是一线操作工人的素质的提升。促进燃气行业职工的安全意识，同时促进全国燃气行业间的交流。通过举办这样的竞赛活动，提高燃气行业从业人员的技能水平，实现规范管理，提高服务质量，进而保障人民生命财产安全，为培养和造就与燃气事业发展相适应的行业技能型人才作出积极贡献，最终目的是贴近百姓生活，更好的为百姓服务。

·广告·



- 采用新型耐磨高分子聚合材料制作，嵌入式文字图案，清晰美观，经久耐磨。
- 配备专用胶粘剂，粘贴于城市各种路面，粘贴强度高，施工简便。已在众多城市应用多年。

## 南京夜视丽公路标志材料有限公司

地址：南京市铁心桥恒丰园工业区

电话：025-52454809（传真） 手机：13305195806

E-mail: njhongli@sohu.com

http://www.njysl.com