

充分发挥思想政治工作优势 促进合资企业的健康发展

□ 南京港华燃气有限公司（210009） 陈慧君 沙炳量

自2003年合资以来，南京港华燃气有限公司以党的十七大精神、“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，结合合资企业的实际情况与特点，紧密围绕公司改革、建设、发展的中心工作，在服务公司全局的过程中，充分发挥党的思想政治工作优势，有力地保证和促进了企业的改革、建设、发展。截止2009年，公司已先后6次获得全国燃气行业思想政治工作先进单位，并保持了合资前省市“文明单位”、“先进基层党组织”、“模范职工之家”的荣誉。

1 坚持服务于企业发展的理念，围绕工作中心积极开展思想政治工作

（1）围绕公司各项工作目标和任务，积极开展宣传、动员工作。在实际工作中，公司各级党组织始终围绕公司各年度及各阶段的中心工作，积极开展宣传、动员、引导工作。各支部充分利用党员大会、党政联席会、党小组会等党内外会议以及宣传标语、橱窗、简报、文件等多种形式，在党员及员工中进行宣传动员和经验交流，激发广大党员和员工的工作热情和工作积极性，为各项工作任务顺利完成打好思想基础。

（2）围绕公司中心工作开展员工立功竞赛活动。近年来，公司党委坚持在各基层支部及党员员工中开展了“六围绕，六带头”、“我为南京港华建设发展争做贡献”、“争创一流业绩，争当工作先锋”

等主题立功竞赛活动。在学习实践科学发展观活动中还结合安全生产、窗口服务、基础建设等六条线开展了“让先进性在岗位上闪光，让满意溶入千家万户”的主题活动，并结合实际深入开展了“争当党员示范岗和标兵岗”、“为党旗争辉为港华添彩”、“迎接待行风评议，争做行风建设先锋”等活动。这些活动，有力地调动和激发了广大员工为企业发展争做贡献的积极性和创造性。《南京日报》曾以“让满意溶入千家万户”为题，报道了公司各级党组织围绕公司中心工作开展员工立功活动的经验介绍。

（3）围绕急难险重工作，发挥思想政治工作骨干的突击作用。由于燃气行业特点，经常会出现急难险重的情况。面对这些情况，公司各级党组织积极组织带领以党员为主的思想政治工作骨干发扬“急难工作走在前，险重任务抢在前，关键时刻冲在前”的硬骨头精神，组织骨干力量组成突击抢险队伍，多次完成急难险重及突发事件的抢险突击任务，充分展示了公司共产党员及思想政治工作骨干在关键时刻的奉献精神、动人风采和中流砥柱作用。

在历次的燃气管网事故抢修及突发事件面前，都是党员领导、党员及思想政治工作骨干冲锋在前，身先士卒，以他们在关键时刻的突出作用，完成了一次又一次抢险救灾任务。

（4）在重大事件和重点工作中，发挥思想政治工作的促进保证作用。每当遇到阶段性重大事件和重点工作，公司各级党组织都注重发挥思想政治工作的促进保证作用。

2008年下半年,迎奥运保安全以及文明城市创建工作成为公司阶段性的重中之重工作。在时间紧、任务重、要求高的情况下,公司党委向党员及广大员工发出了“立足岗位做贡献,文明创建当先锋”的号召,公司各级党组织及党员骨干迅速响应并带领员工积极行动。

特别是在文明创建的检查整改阶段中,公司以党员为主的思想政治工作骨干队伍放弃休息和休假,冒着酷暑、不计时间、夜以继日地加班加点工作,克服了重重困难,顺利完成了各窗口单位的整改出新任务,保证了公司高质量地完成迎检任务,有力地保障了迎奥运及文明创建期间的各项工作的顺利推进。

(5) 结合专项工作任务,发挥党员的带头作用。在每年夏委高温季节,公司党委都布置各级党组织和工会在员工中开展“战高温展风采”百日竞赛活动;在冬季供气高峰中,组织员工开展以“六比六赛”为内容的“做保供先锋、为港华添彩”的百日竞赛活动。

2 结合合资企业的特点和实际,加强党组织及党员队伍的自身建设

在思想政治工作中,公司党委坚持贯彻“党要管党”的方针,结合合资企业的实际情况,不断强化党组织及党员队伍的组织建设、制度建设和教育管理。

(1) 抓好基础,加强党的组织建设。根据有利于促进公司经营管理,有利于党组织活动开展,有利于党员队伍管理的原则,结合公司行政机构的设置和各阶段的调整,党委及时调整建立健全基层党支部,目前,共有直属党支部17个,党小组55个,各支部设置一名兼职支部干事。结合“创先争优”活动的开展,公司广泛开展了“争创五好党支部、争当三强支部书记”的“双争”达标活动,每年都有一批党支部和党务工作者受到各级表彰。每年举办支部书记培训及公司党建工作研讨会,党支部的建设水平不断得到提高。同时加强对入党积极分子的培养教育工作,制定了入党积极分子培养教育规划和党员发展计划,目前,公司建立了一支140余人的入党积极分子队伍,合资以来共培训入党积极分子94人次,发

展了党员83名,每年坚持组织当年发展的新党员进行入党宣誓。

(2) 结合实际,完善党建工作的制度建设。公司党委根据《党章》和有关文件的规定,根据合资企业的特点,结合公司的实际,研究制定了《南京港华燃气有限公司党组织工作若干意见》,明确了合资后公司党组织的地位作用、职责任务、党建工作指导思想、基本制度及活动方式方法等,成为公司合资后相当一个时期内党建工作的基础性和指导性文件,保证了公司各项党建工作的有效开展,并在实践中不断总结经验,健全完善公司党的制度建设,形成了公司的“一个意见十项制度”的党建工作制度体系。在学习实践科学发展观教育活动中,公司党委又结合实际进一步制定完善了关于党员教育培训、制度建设、党风廉政建设以及党内组织生活等方面的制度,完善了保持共产党员先进性的长效机制以及相关的整改方案。

(3) 强化教育,提高党员队伍的思想政治素质。根据中央及上级有关部署,公司党委几年来一方面组织党员参加了党内的重大教育活动,如学习贯彻党的十七大精神活动、以学习“三个代表”重要思想为主要内容的教育活动、以“学习党章、贯彻党章、宣传党章、维护党章”为内容的新党章学习教育活动、纪念改革开放三十周年系列教育活动以及学习实践科学发展观党员教育等活动等。另一方面公司党委及各支部根据各单位实际情况,对党员开展了经常性的教育活动,采取集中上专题党课、组织答卷活动、自编学习材料、运用电教化形式、外出参观,请专家讲课,开展“七一”系列活动等多种形式和手段对党员进行教育,强化党员的在党意识、责任意识、争优意识和奉献意识,促进党员先锋模范作用发挥;长年坚持开展“争创党员示范岗,争当党员示范标兵岗”活动,每年评选出“十大党员示范标兵岗”进行宣扬表彰;同时,突出抓好中层以上党员干部的学习教育,把党员教育的重点放在中层以上干部党员上,通过中心组理论学习计划的制定和各项学习制度的落实等措施,不断提高中层以上党员干部队伍的思想政治素质。

由于加强了党员队伍的教育管理,每年都有一批优秀党员、党员示范岗受到公司党委及上级党组织

的表彰。合资以来共有200余人（次）被公司及上级党组织评为“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”。

（4）改变活动方式与方法，探索非公企业党建活动模式。在开展各项活动中，公司各级党组织注重党组织活动的方法和活动方式的转变，党委根据实际情况，改变国有企业党组织以集中时间、集中人员、注重形式、讲究规模为主的活动方式，坚持相对集中、适当分散与“业余、小型、灵活、多样”相结合原则，把开展的党建活动有机地揉合到生产、经营、服务工作中去，在完成和执行各项生产、经营、服务工作中开展党的活动，体现党组织和党员的力量。

3 认真贯彻“以人为本”方针，努力营造稳定和谐的企业氛围

公司党委以中央构建社会主义和谐社会的精神为指导，积极发挥思想政治工作的优势，从加强员工思想工作，加强企业稳定工作，加强企业文化建设入手，为营造稳定和谐的企业氛围做出了不懈的努力。

（1）发挥优势，主动做好员工思想工作。公司各级党组织始终坚持把做好员工思想工作，建立一支综合素质较高的员工队伍，作为公司党建工作的重要工作来落实。一是坚持用先进的理论、正确的舆论来教育引导员工。在员工中结合实际开展多种形式的正面宣传教育。坚持开展人生观、利益观、道德观、荣辱观教育，组织党内外员工利用多种形式如参观爱国主义教育基地、学习革命历史等，引导员工在新形势下以正确的生活、工作态度对待社会、对待工作、对待生活，做具有时代风采的优秀员工。二是坚持以先进的典型教育引导员工。积极选树员工中的先进典型，每年在员工中广泛进行“十大党员示范标兵岗”和“十佳优秀员工”的评选活动。几年来，公司先后培养出两名市级劳模，并涌现出以抢修班、水西门客服中心等为各类代表的先进集体。三是在继续坚持“四个深入”和“四个必问”的基础上，根据各重点时期、重点工作、重点人员中出现的思想问题及时进行了了解、分析、疏导解决。

（2）高度重视做好企业维稳工作。在健全了公司维稳工作领导小组和工作网络的基础上坚持做到：

一是在重大活动、重要节日期间，围绕“三个确保”工作目标切实做好维稳工作，使公司始终处于稳定发展状态。二是布置各项工作时，都把稳定工作作为完成各项任务的基本要求，并多次召开各层次专题会议研究、布置落实。三是将维稳工作列入年度各部门工作目标考核体系，与部门绩效考核直接挂钩。四是完善维稳工作信息的沟通，使多起可能影响稳定的纠纷在萌芽状态中得到有效处置。五是突出重点，全力以赴地开展了“平安奥运”及“双迎双创”期间的专项维稳工作。

（3）营造形式多样积极向上的企业文化氛围。一是利用各种形式，大力加强企业形象的宣传。二是积极开展多种活动，努力营造浓烈的企业文化氛围。组织征集企业精神、企业经营理念、公司司歌、为公司献计献策活动以及摄影绘画、征文等各项文体活动，对进一步凝炼公司企业精神起到了积极的推动作用。

4 重视工会、共青团组织的建设，使思想政治工作中的优势得到有效发挥

公司两级工会在公司党委的领导下，围绕中心工作，充分发挥思想政治工作优势，以民主管理为基本职责，依靠和动员广大员工积极投身企业的改革、建设和发展，结合实际完善工会工作运行机制，较好地落实了职代会制度，维护了合资各方及广大员工的基本利益，并围绕公司中心工作开展了多种形式的劳动竞赛，围绕企业文化建设开展了多种形式的有益于员工身心健康的文化体育活动，开展送温暖献爱心活动，有效地发挥了工会的桥梁作用，使合资后的工会工作有了崭新的精神面貌，并连年被评为城建系统模范职工之家。

公司两级团组织在公司党组织的领导下，认真贯彻党的青年工作方针和公司党委对青年工作的要求，结合合资后公司青年工作的特点，在加强自身建设的基础上积极主动地围绕公司中心工作开展了一系列有利于发挥团员和青年积极性的活动，以及组织员工参加社会公益活动，抗震救灾捐款活动等，积极拓展了团的活动空间，在各项工作中发挥了青年的突击队作用，成为公司党组织的有力助手和后备军。