

建学习型组织”打下了坚实的基础。

4 人本文化搭建和谐诉求平台

近年来，随着职工整体生活水平的提高，广大职工对精神文化生活的需求和层次也越来越高。为此，公司着眼于稳定员工的思想、稳定员工队伍，认真实践“以人为本”的科学发展观和企业理念，把职工文体活动作为企业文化的重要组成部分，以丰富的文体活动为突破口，增强企业凝聚力，加强企业文化建设。一是设立了“职工书屋”，不仅使职工在工作之余享受到知识的大餐，还进一步展示了广大干部职工求学上进的精神风貌。二是结合生产工作实际，以各种节日为载体，开展职工乒乓球赛、职工篮球赛、职工拔河赛和趣味游艺及职工美术、书法、才艺大赛等为主要内容的系列活动，并积极参加省、市、区各种文体比赛和演出。通过以上活动，使职工在参与的过程中获得了最大程度的精神文化享受和心理满足，增强了企业的凝聚力和向心力，使企业文化深入到职工的思想、意识中去，也把职工引导到企业所确定的经营目标和文化态势上来。此外，还积极组织广大干部职工开展“博爱一日捐”等公益活动，引导职工树立奉献社会的大局意识。

5 廉政文化保障高效运营

近年来，宣化煤气总公司先后建立健全了企业“三标一制”等规章制度。特别是2011年，公司总经理刘辉提出：“以安全为主题，实现两个提高（经济

效益和社会效益），落实双增双节，”的工作方针，进一步对企业文化建设提出了要求。一是牢固树立大局意识、中心意识、责任意识，坚持从全局上来谋划企业廉政建设，切实把廉政建设与公司中心工作紧密结合，坚持每周定期召开班子会议，商议解决企业安全生产和各项工作中的突出问题；不定期召开领导班子专题民主生活会、群众座谈会等，相互交流，沟通协作，促进工作落实，并认真学习党风廉政建设有关文件，廉洁自律、严格要求。同时，坚持公开、公平、公正的原则，对涉及职工利益，公司重大问题坚持集体决策，在企业内部推行全面预算管理制度，每月定期对各部门的各项费用进行定额审核管理，增强员工的节约意识，杜绝铺张浪费，从而不断提高公司整体管理水平和效率，为燃气事业持续发展提供坚强的组织和制度保证。二是加强对世界观、人生观、价值观教育，引导广大干部职工自觉遵守党的廉政建设的各种规定，增强了党员干部在纷繁复杂的环境中，坚定信念，明辨是非的能力，杜绝了燃气执法人员在燃气执法中以气谋私，以及吃拿卡要等现象，进一步强化了干部职工的遵纪守法意识和廉洁自律观念，为企业高效运营和持续发展提供了强有力的保障。

多年来，通过企业文化的渗透，企业员工的精神面貌得到较大改观，团队的参与意识大大增强，企业奋斗方向与发展目标明确，价值观明确，干部职工工作热情高涨，企业的凝聚力和向心力明显增强，从而为企业保持安全、稳定、和谐的发展环境和改革发展创造了良好的氛围，为燃气事业科学发展提供了有力的保障。

工程信息

绍兴启动LNG调峰应急站项目建设

2011年8月10日从绍兴市燃气产业集团获悉，绍兴市已启动液化天然气调峰应急站项目建设。地址位于袍江经济技术开发区绍兴天然气门站南侧，总投资近4 000万元，设计总储存量

64.8万m³。“项目已完成立项审批及安全评价，正在实施环评和施工图设计，预计2011年10月可开工建设，2013年初建成投入使用。”

（本刊通讯员供稿）