

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2012.06.008

以党组织“四争创”和党员“四争做”为载体 深入推进创先争优活动

□ 北京市燃气集团第四分公司（100176）殷嘉祥

深入开展创先争优活动，是巩固和拓展学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是实现北京燃气集团又好又快发展的内在要求。根据中共中央组织部、国务院国资委党委《关于在国有企业开展争创“四强”党组织争做“四优”共产党员活动的通知》精神和集团公司党委的要求，北京燃气集团第四分公司党委紧密围绕加快北京城南燃气市场的发展，紧密联系分公司党建工作的实际，在两级党组织和全体党员中深入开展了党组织“四争创”和共产党员“四争做”活动，进一步深化了“四强四优”创先争优活动的开展，增强了两级党组织的凝聚力、创造力和战斗力，激发了广大党员的积极性、主动性和创造性，为分公司实现高端、可持续发展发挥了重要的推动作用。

1 以争创“四强”党组织为目标，深入开展党组织“四争创”活动

以争创“四强”党组织为目标，即政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强，分公司党委结合实际在两级党组织中深入开展了“四争创”活动。

（1）争创理论学习好的党组织

分公司两级党组织坚持以科学发展观为指导，以思想理论建设为根本，以推进企业科学发展为目标，解放思想、更新观念、带好队伍。一是坚持党委和党支部两级中心组学习制度，形成了认真学习、积极探索、求真务实的学习风气，进一步提高了中层管理人

员的政治理论素养和企业管理水平；二是各单位党支部班子坚持带头学习，推动本单位创建学习型党组织活动的开展，引导党员把学习党的理论和本岗位业务知识有机结合起来，注重学习成果的转化运用，着力打造一支学习型、技能型、创新型党员队伍；三是健全理论学习机制，各党支部按照分公司党委《中心组理论学习制度》和《党员政治理论学习制度》的要求，落实相关责任，分公司党群部定期考核，形成了党员理论学习的长效机制。

（2）争创团结协作好的党组织

两级党组织按照分公司党委争创工作的要求，加强学习，弘扬正气，完善制度，增进团结，不断改进思想作风和工作作风，充分发挥了两级领导班子在推进分公司科学发展中的政治核心作用和战斗堡垒作用。一是强化了民主集中制建设。在日常工作和党内生活中，领导班子成员自觉遵守党的组织原则，坚持大事讲原则，小事讲风格，思想上相互促进，工作上相互支持，自觉维护领导班子在职工队伍中的集体形象；二是推进了决策的科学化、民主化。坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，健全了领导班子议事规则和决策程序，形成了民主议事、团结协作的良好氛围；三是领导班子成员做到言行一致、相互补台，合作共事、共谋发展，营造了团结进取的工作氛围，增强了党员和职工队伍的凝聚力和战斗力。

（3）争创工作业绩好的党组织

两级党组织坚持把推进企业科学发展、让职工

群众受益作为党建工作的出发点和落脚点。一是结合企业发展的新形势、新要求,抓好职工队伍建设,引导和教育职工爱岗敬业、立足本职、甘于奉献,建设一支和谐稳定、凝聚力强的团队;二是充分调动了党员和职工队伍的积极性,在分公司加快北京城南燃气市场的发展中,积极发挥了党员和职工队伍的作用,圆满完成了各阶段的工作任务;三是以提高职工队伍综合素质为着力点,大力加强精神文明建设,加强职工技能培训,为职工搭建了提高技能、施展才能的平台,培养职工练就适应企业发展要求的业务工作能力。

(4) 争创党员队伍好的党组织

加强党员的管理和服务,是抓好党员队伍建设的重要内容,也是增强党组织凝聚力和战斗力的中心环节,更是党的基层组织的重要职责。两级党组织在日常工作中,注重抓好党员队伍建设。一是抓好党员政治学习,按照每月党员学习计划,组织党员认真学习政治理论,使党员牢记宗旨、坚定信念,认真履行党员义务和正确行使党员权利;二是结合工作实际和“党员先锋岗”活动,加强党员业务知识学习,不断提高岗位技能本领,充分发挥了先锋岗党员的模范带头作用;三是扎实开展党员责任区活动。结合党员工作区域、工作性质合理划分责任区,采取党员自我评价、群众民主测评、支部日常考核相结合的方式,深入开展了党员责任区活动,让党员先进性得到充分体现;四是加强对生活困难党员的关怀帮助,切实让他们感受到党组织的温暖,增强了荣誉感和责任感。

2 以争做“四优”共产党员为目标,深入开展共产党员“四争做”活动

以争做“四优”共产党员为目标,即政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优,分公司党委结合实际在全体党员中深入开展了“四争做”活动。

(1) 争做安全生产的排头兵

以“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动为载体,党员在安全生产中努力做到身边无事故、无违章、无差错,熟练掌握业务技能和岗位操作能力,在日常安全生产、管理工作中,充分发挥先锋模范作用,以饱满的工作热情和甘于奉献的精神,带头完成

好各项安全生产任务。

(2) 争做优质服务的排头兵

结合岗位要求和工作实际,党员带头树立“服务为本,真情到家”的服务理念,围绕用户的合理需求,以用户满意为标准,将规范的言行体现到优质服务工作中,不断提高工作质量和工作效率,在服务用户的过程中树立了北京燃气的品牌形象。

(3) 争做用户发展的排头兵

围绕加快北京城南燃气大发展的目标,党员按照分公司提出的“明确发展方向、明确发展布局、明确主攻重点”的燃气规划发展工作要求,把发展燃气用户作为己任,用优质服务赢得市场和用户的信赖,为分公司在城南燃气大发展中做出自己的新贡献。

(4) 争做维护稳定的排头兵

在各自岗位上,党员发挥了“一个党员一面旗”的作用,用实际行动带动身边职工群众,自觉维护职工队伍的团结,积极发现并努力化解身边影响单位稳定和职工队伍团结的不稳定因素,及时疏导职工的不良情绪,促进了企业内部的和谐稳定。

3 深化“四强四优”创先争优活动取得的实效

分公司党委以党组织“四争创”和党员“四争做”为载体深入开展的创先争优活动,是“四强四优”创先争优活动在燃气企业的进一步延伸和细化,创先争优活动的目标明确、特色鲜明、重点突出,使分公司每个党组织和每名党员都参与到创先争优活动中来,实现了组织全覆盖,党员全覆盖,达到了“强意识、展活力、比贡献、促发展”的活动效果,具体体现在:

一是增强了两级党组织围绕中心、服务大局的意识,保障安全、服务、稳定的意识,服务党员和群众意识;增强了广大党员的党员意识和先进性意识,自觉学习和提高业务技能意识,爱岗敬业、勤于奉献意识,关心职工、服务群众的意识。

二是发挥了党组织的作用和优势,党建制度健全,党组织活动富有特色,加强了领导班子和人才队伍建设,管理、教育、关爱党员取得成效,团结凝聚职工,促进和谐稳定,在保障安全运行、服务经济工作上取得了明显效果。

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2012.06.009

燃气工程项目管理信息系统的建设与应用

□ 博雅软件股份有限公司 (100080) 马 柯

摘 要: 本文通过对燃气公司工程项目管理的现状分析和其面临的挑战入手, 对其在工程管理信息化方面的需求进行深度调研和提炼, 并在此基础上, 对燃气工程项目管理信息系统建设的目的、系统整体架构和功能设计、以及系统的项目管理思想、应用价值和个性化特点上做了阐述, 为燃气公司的工程项目管理信息化的解决方案提供了参考依据。

关 键 词: 信息化 项目管理 燃气工程

1 前言

随着信息化的全社会普及, 在国内燃气领域也在进行着一场行业内的信息化革命, 其发展和深入程度丝毫不亚于那些高科技企业。伴随着国内建设领域逐步正规化、国际化的发展趋势, 建设工程项目管理信息系统也在一些集团型、超大型、跨国型的案例上得到应用, 并体现出信息化对建设工程项目管理方式的巨大影响。工程建设项目管理的信息化不但在改变着我们传统的管理和沟通模式, 而且通过IT技术的应用、系统的分析与集成, 使我们对项目的了解更加深刻与全面, 让建设工程项目管理模式走上了一个

新的起点平台。燃气工程项目作为建设工程的一个分支, 其信息化过程也在各种尝试和摸索中前进, 将逐步建设成为一个高效的、实用的、完善的、具备行业特色的信息化管理平台。

2 燃气工程项目管理现状分析

2.1 燃气工程项目管理现状与面临的挑战

(1) 燃气工程项目管理现状

国内燃气公司的项目管理类型可以按两类进行区分: 1、EPC项目; 2、非EPC项目。前者以国内拥有多个城市燃气特许经营权的集团型燃气企业为主, 后

三是激发了党员的事业心和责任感, 党员认真钻研业务、努力提高岗位技能, 安全操作、真诚服务、甘于奉献, 在各项工作中发挥带头、骨干作用, 尽职尽责, 出色完成了各项任务, 取得了优良的工作业绩。

四是促进了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥, 党组织凝聚了党员队伍的力量, 为本单位发展和各项工作任务完成, 提供了坚强有力的支持和切实的保证, 努力把科学发展观的要求落到实

处, 推动了分公司又好又快发展。

北京燃气集团第四分公司党委通过深化“四强四优”创先争优活动的开展, 促进了党建工作与经济工作的相互融合, 有效调动了党组织和广大党员的积极性和创造性, 为维护企业和谐, 促进企业发展提供了有力保障, 巩固和拓展了学习实践科学发展观活动成果, 更好地发挥了基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。