

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2013.05.009

燃气企业基层党建管理创新与实践

□ 新疆油田公司燃气公司 (834000) 范大平 刘林萍 王洪同 王春爱 朱宝君

摘 要: 本文通过对燃气公司党建工作,尤其是目前党员纯洁性和先进性现状的调查研究,明确了党员发挥模范作用时期存在的薄弱环节,并对如何结合新形势和企业发展实际,创建主题鲜明、时代感强,有针对性的党建工作载体,在管理机制上不断提升创新,进一步深化党员纯洁性和先进性意识,发挥党员模范作用,提高党员干部队伍整体素质,提升企业基层党建管理水平,促进企业管理提升建设方面进行了探索实践,取得明显成效,形成了新的工作机制,具有一定的实践意义。

关键词: 企业基层党建管理 提升 创新 实践

1 前言

一个政党过去先进不等于现在先进,现在先进不等于永远先进。党的十八大提出“全党要增强紧迫感和责任感,牢牢把握加强党的执政能力建设,先进性和纯洁性建设这条主线,全面提高党的建设科学化水平”。党员是党的肌体细胞,党员的先锋模范作用是党的先进性的具体体现。只有深入持久的开展党员先进性教育培养和实践,才能使企业党组织永久保持先进性,充满生机和活力。新时期企业党建工作创新,必须从发展实际出发,搭建载体,明确目标,突出特色,制定措施,在保持党员纯洁性,培养和发挥每个共产党员的先锋模范作用上下功夫,见实效。近三年来,新疆油田燃气公司党委以科学发展观为统领,紧紧围绕“126”发展目标,充分发挥党员模范作用,围绕生产实际,以“轻轻松松做不了共产党员”主题实践为载体,在公司全面建设天然气入户工程,实现业务转型最困难的时期,大力开展党建创新,深入开展创先争优和保持纯洁性教育,进一步激发了党员的责任感和使命感,处处把共产党员的先进性和模范作用体现出来,强化了组织,锤炼了党员,促进了

党员的纯洁性和先进性,形成了一种党员强则队伍强,队伍强则公司兴的科学发展理念,促进了克拉玛依城市燃气事业的发展,公司业务大发展,队伍大进步,管理大提升,服务大提高,形象大变化,呈现出一种前所未有的良好发展局面。

2 企业党建工作现状及存在问题

新疆油田燃气公司10年历经3次大的改革,从原新疆石油管理局生活公司改革过渡到今天的新疆油田公司燃气公司,党建工作由于领导班子成员调整频繁,人员不到位,思路守旧等,长期以来,公司基层党组织建设工作相对滞后,力量薄弱,长时间缺乏活力,工作停留在日常表面。特别是相当一部分党员学习不够,受各种不良思潮的侵蚀,思想敏锐性不强,认识浮浅,模范带头作用一般化,党性不强,使整体党员队伍在群众中影响力不高,在企业中团结引领的核心作用不突出。通过认真调查、分析和总结,企业党建管理工作存在的问题主要具体在“四个不能体现”:

一是在组织建设上。燃气公司党委下设9个基层

支部，4名专职支部书记，支部书记平均年龄50岁；组织活动不规范，基层党组织建设薄弱；全公司有党员120名，其中内退党员占50%，在岗党员占员工比例较低，只有20%，群众入党积极性不高，党员发展缓慢，公司内党组织的吸引力没有很好地体现出来。

二是在思想建设上。虽然取得了党员先进性教育等一些成果，但仍有部分党员平时表现很轻松，在日常燃气服务工作中，党员和群众没差别，党员的先锋模范作用不能充分体现，只要不犯原则错误，即使理想信念表现一般，党员人人也都是合格党员，整个党员队伍中没有形成人人做合格党员，人人争当优秀共产党员，处处发挥先锋模范作用的现象，在公司和社会中，部分党员的先进性没有很好地体现出来。

三是在作风建设上。从党员干部队伍结构分析，由于年龄偏大等原因，部分干部因循守旧，执行力较差，能力锻炼不够，工作水平不高；在管理工作中，多年沉淀下来的低水平、老毛病、坏习惯较多，公司整体管理基础差，层次低；个别党员干部在勤政敬业、勇于担当和真抓实干的引领作用没有很好地体现出来。

四是在党建工作方法上。主要表现在创新不够，工作机制多年不变，党内活动缺乏特色和吸引力，申请入党的积极分子少，有时一年发展不了一个新党员；公司每年度对党员评议量化内容少，形同虚设走形式，多年没有评议出一个不合格党员；同时，市油田级别以上的党内先进集体和个人选数微乎其微，缺少榜样，赶超没有目标，党员追求理想和进步缺乏动力，整体上党内对党员的监督激励作用没有很好地体现出来。

3 突出党员的纯洁性和先进性，创新工作思路。

(1) 从建立“轻轻松松做不了共产党员”新理念入手，培养党员坚强的党性。党员表现能否先进，关键是思想教育先行，也就是要紧密结合工作实际，适时提出符合时代特征的工作理念，武装头脑，指导实践。公司党委结合党建工作中存在的问题，经过调研、讨论和总结，提炼出“轻轻松松做不了共产党

员”这一具有燃气特色的党建新理念。针对部分党员平时表现很轻松、党员的先锋模范作用不能充分体现等现象，通过这一新理念的学习教育和对照剖析，在公司内叫响这一响亮口号，将使这一理念扎根每个党员的内心深处，激励和鞭策每个党员牢记自己党员身份，铭记党员责任，坚持党员标准，处处表现共产党员的先进性。特别是在公司大力推进天然气入户工程，在人员紧、时间紧、任务重的巨大困难面前，利用这一先进理念团结党员，激励党员，进一步激发了党员的责任感和使命感，使广大党员自觉奉献，艰苦奋斗，引领全体员工努力拼搏，全面推进公司“126”目标建设。

(2) 从量化考核入手，激励党员保持纯洁性、先进性。探索解决党员考核难以具体量化的难题。公司党委借鉴企业现代化管理方法，建立党建管理考核新机制。主要是通过项目管理的方式，充分应用信息技术，研究开发了一套符合企业特点的党员先进性信息化考核办法。此办法力求在考核内容上做到具体全面，能够充分体现党员整体先进性情况、亮诺和履行承诺情况和民主评议情况。主要体现在考核项目指标具体，实实在在，每个党员都感到“四个不轻松”：

一是考核学习和思想表现，使党员在思想和党性锻炼上不轻松。按照学习型党组织建设要求，各党支部组织“轻轻松松做不了共产党员”主题党课教育、“形势、目标、任务、责任”和“热爱伟大祖国、建设美好家园”主题教育活动等，使广大党员不断深化学习意识、宗旨意识、责任意识和自律意识，为今后发展凝心聚力，增添动力。结合公司大力推进的天然气入户工程，在全体党员中进行“轻轻松松做不了共产党员”的思想剖析活动，促使党员发挥人人“树立一面旗帜、带动普通群众”先锋模范作用，具体表现在对照先进思想上有差距，每个党员学习上做表率不轻松。

二是考核责任和行为表现，使党员全方位积极“争业绩”不轻松。在公司内，以基层党员责任区工作为载体，细化“轻轻松松做不了共产党员”主题实践活动的内容，明确党员在思想教育、生产、安全、服务、维护稳定、内部保卫等多个方面的责任。各党支部通过挂牌和亮明身份，反映党员工作动态，展现党员风采，使其在追求一流业绩上努力表现。在公司

外，各支部对每个党员扶贫帮困、义务奉献、见义勇为和拾金不昧等先锋模范行为据实记载，激励每个党员在社会、在社区积极表现，处处时时发挥先锋模范作用，用实际行动诠释“轻轻松松做不了共产党员”庄严承诺，使广大党员公司内外全方位创造新业绩，模范表现不轻松。

三是考核信用和承诺，使党员在履行诺言上不轻松。结合工作实际，各支部抓党员承诺工作，要求承诺具体、实际、能够实现、能够考核。承诺上墙，承诺上网，接受组织的检查和群众的监督。一句句诺言变成党员工作中的要求、目标和指南，做到组织要求与群众需求相统一，尽力而为与量力而行相统一，推进了党员求真务实作风建设，党员人人都努力把一条条诺言变成一件件实事，党的先进性就会具体而生动的体现出来。

四是严格考核和公开结果，使党员接受评议监督不轻松。各党支部把主题实践活动中的表现作为年度民主评议党员和党组织的主要依据。采用党员互评、党员自评、群众测评、领导点评方式，使原来年底一次的党员评议常态化，时时接受评议。同时，将考核结果在党员责任区公开，实行末位警示警告制，党员要当先进，必须一以贯之的表现好，有事迹，有实绩，群众和组织公认，评比科学，树的起，立得住，使党员接受监督评议的压力大不轻松。

创新党员量化考核办法，主要体现在考核指标相对具体，考核过程透明，考核结果经每个党员确认后公开，使党员考核量化快捷，分阶段持续推进。特别是合理运用考核结果，对考核为优秀党员的进行激励，对考核一般的组织提出勉励，对较差的组织提出诫勉，阶段对党员先进性表现进行评价、教育和培养，加大了监督和教育力度，为落后党员提供更大的改进空间，促进党员队伍纯洁性和先进性持续提高。

4 搭建实践载体，锻炼党员队伍的纯洁性、先进性

一是通过加强基层党组织建设来实践。三年来，公司根据实际，加强基层党建工作编制力量，新成立1个党总支和7个党支部，调整6个支部，配齐配强了基层支部书记，有80%实现了专职，最年轻的支部书

记27岁；选树油田公司级标准化党支部3个，公司级标准化党支部5个，创建优秀党员责任区30个。公司各级党组织落实《燃气公司关于建设学习型党组织的实施办法》，制定措施，倡导人人学习的工作氛围，搭建了学习实践的平台，先后组织中心组、基层党组织学习200多次，进一步弘扬党的优良传统，践行党的宗旨，深入推进了学习型党组织建设，党员党性更加坚强，理想信念更加坚定，政德更加优秀。近年来，共发展新党员25人，发展数量提高了90%，在岗员工党员比例提高了40%，党组织吸引力大大增强；40多名党员受到集团公司、市油田和公司优秀党员、新疆油田矿区服务明星、公司明星员工各种荣誉表彰，涌现出中石油集团公司优秀党务工作者、优秀思想政治工作者、集团公司劳模和自治区党代会党代表各1名，极大的调动了党员创先争优为民服务的积极性。20名党员从技能操作岗位聘任到管理岗位，被提拔到科级管理岗位的干部党员比例达到95%，形成了优秀党员被重用、有作为的良好氛围。

二是通过促燃气安全生产来实践。按照立足岗位、争创一流的要求，设立党员先锋岗、党员示范岗、党员责任区，为无职党员设岗定责，推进党建工作贴近岗位实际、融入岗位职责、化为岗位行动。通过创新主题实践活动，激励党员在关键时刻牢记党的宗旨，率先垂范，在公司面临巨大困难的形势下，安全生产党员在先，带动群众，在推进一流燃气企业发展中时刻发挥先锋模范作用。自2009年以来，在天然气入户工程建设的关键时刻，公司69名党员自愿报名，发出倡议，成立党员突击队伍，开户抢险，冲锋在生产第一线。截止目前，党员义务奉献做好事200多件次，开户30 000余户，为社区居民组织培训230场次，培训用户近3万人次。组织义务擦洗钢瓶10 000多只；开展了天然气入户安全检查3 000余户，上街义务宣传发放燃气安全传单5 000张，使一批优秀共产党员的典型示范作用在生产安全关键岗位得到了重要发挥，得到了职工群众和用户的普遍认可，党员为燃气公司连续3年获得油田公司安全生产先进单位发挥了主力军作用。

三是通过创先争优来实践。公司在全体党员中提出了“创先争优为民服务”的具体要求，提炼出了“热情周到，精心对待客户；安全高效，用心创造服

务；追求卓越，齐心打造企业；共铸和谐，同心奉献油城”服务理念，促进两个服务领域上台阶。党员带头，在燃气营销一线开展真情服务，深入到居民小区收费达20 000多户，回收旧钢瓶40 000只，满足了广大用户的服务需求；建立了燃气24小时客服机制，双休日不休息，选派党员服务人员第一时间接待，共接待受理1 000多人次，实现投诉处理率达100%，综合投诉率下降60%以上，满意率达到98%以上。这些创新举措掀起了“对标定位、比学赶超”的竞赛热潮，党员之间纷纷比技能、比作风、比业绩，争创群众满意窗口、争创优质服务品牌、争创优秀服务标兵，使先进更先进、后进赶先进，进一步激发了党员创先争优，为民服务做表率、为民服务的进取精神，凝聚成党员模范带头的强大力量，展示了燃气公司党员“创先争优为民服务”活动的丰硕成果，公司被评为市油田创先争优先进单位。

四是通过促和谐稳定来实践。和谐稳定是企业发展的前提和基础。作为常态化工作，不论春节元旦、“五一”、“十一”还是重大节庆活动，每逢重点维稳阶段，公司首先动员和依靠党员在维护稳定，促进和谐中发挥核心和引领作用，按照“轻轻松松做不了共产党员”的实践要求，落实党员“一岗双责”，要求党员不信谣、不传谣，积极参加保卫护厂大行动，参与民族团结“结对子”等活动，充分体现了党员的先进性。维护稳定攻坚阶段，在人员非常紧张的情况下，公司大部分党员都放弃了休假，积极参加公司应急民兵分队，义务参加巡逻和安保，确保了燃气正常供应，涌现出许多先进典型，共产党员人人不轻松，圆满完成各项维稳工作硬任务。全体党员还积极投入“做职工贴心人”思想政治工作中，努力为职工群众办好事，扶贫帮困，协助公司党委和基层支部妥善解决了一系列不稳定的矛盾和信访问题，换得群众的信任和拥护，保持了企业和谐稳定。

五是通过心系群众为民服务来实践。通过实践看出，党员表现是否一贯模范，是否真实全面，不仅要看看岗位上，在企业内的表现，还要看党员在社会、社区是否也亮明身份，积极表现，处处有党员的样子。为此，公司建立考核激励机制，积极动员党员在岗外积极表现，坚持自愿无偿、便民利民、量力而行的原则，根据自己的意愿、特长和身体状况带头参加

社区各种志愿服务、扶弱济困等活动，努力为群众办实事，办好事。据统计，活动开展以来，公司每个党员平均都多交了3个月的特殊党费，累计达到8 544元，资助贫困学生3人次，参加志愿服务300人次，涌现拾金不昧和见义勇为行为3人次，无偿献血20人次，扶贫帮困捐款捐物达20 000多元，累计做好事实事100多件次，营造了关爱社会，奉献群众的文明氛围，在社会中树立了燃气公司党员队伍的良好形象。公司青年党员志愿者“天字一号服务队”被集团公司授予中国石油青年志愿服务先进集体称号。

5 取得的成效

(1) 公司党员威信明显提高，群众信任度提高到98%，活动以来发展新党员15人，发展比例提高78%。涌现出集团公司劳模，自治区党代表、集团公司优秀党务工作者等，个人和集体省部级以上荣誉实现零的突破。

(2) 在管理人员没有增加的情况下，党员干部率先引领，自加压力，提升管理，公司连续3年经营业绩突出，实现安全生产先进“三连冠”，管理水平明显提升，实现了公司快速和科学发展。

(3) 面对“城市天然气入户工程三年竣工”的艰巨任务，党员干部发出誓言，加班加点，无私奉献，克服了前所未有的困难，圆满完成重任，得到油田公司总经理嘉奖和广大市民的褒奖。

(4) 公司基层党建水平显著提升，公司获得油田公司创先争优先进党委，并作为克拉玛依市油田唯一试点党委，自2013年4月开始，先行在全市开展党的群众路线教育实践活动专题活动，为7月份全面开展探索实践。

6 结束语

企业基层党建管理提升和创新实践是一项长期性、实践性的工作，具有鲜明的时代特征。我们将认真学习习近平总书记在党的“十八大”报告中关于党的建设科学化重要论述，全面落实党的“十八大”精神，不断探索实践，扎实推进，将紧紧围绕“党性是否坚定，工作是否出色，行为是否模范，表现是否

doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2013.05.010

浅析燃气企业的信息安全管理

□ 镇江华润燃气有限公司 (212009) 周 滨

摘 要: 针对燃气企业存在的信息安全问题, 本文试图通过PDCA的理论方法, 体系化的从规划、实施、检查、处置4个步骤, 循环推进企业信息安全建设。并提出要特别重视解决风险评估、人的角色和职责、信息资产管理、信息安全事件管理等关键环节来保障企业信息安全建设有效实施。

关 键 词: 信息安全 风险评估 管理 燃气

Information Security Management of Gas Enterprises

Zhenjiang China Resources Gas Co.,Ltd (212009) Zhou Bin

Abstract: Aiming at solving the problems of information security system of gas enterprises, this paper attempts to use PDCA theory and its methods and through four steps of Planning, Doing, Checking and Acting to promote the construction of enterprise information security. It also pays high attention to the key links of addressing risk assessments, the personal roles and responsibilities, the management of information assets and the management information security incidents and puts forward ways to ensure the effective implementation of enterprise information security.

Keywords: information security risk assessment management gas

如今, 信息已成为企业生产和发展的重要资源之一。它以多种形式存在, 如被打印或写在纸上; 以电子方式存储; 用邮寄或电子手段传送; 呈现在胶片上

或用语言表达。无论信息以什么形式存在, 用哪种方法存储或共享, 都应对它进行适当地保护。否则, 企业将面临着较大的信息安全风险, 甚至给企业带来不

突出, 群众是否满意”等5个方面, 结合企业生产和服务的实际, 建立完善考核机制, 不断深化具有燃气特色的“轻轻松松做不了共产党员”主题实践活动, 动员每个党员积极投身“为民务实清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动中, 贴近群众, 脚踏实地、

求真务实, 用服务群众的实际行动证明自己的纯洁性、先进性和模范引领作用, 在奉献中履行自己的真情誓言, 在发展中树立党员的先锋形象, 最大程度地发挥党员的先进性, 为打造与世界石油城相适应的一流燃气公司, 为建设美丽克拉玛依而努力。