doi:10.3969/j.issn.1671-5152.2014.01.009

浅谈燃气企业安全经验分享活动

□ 新疆油田公司燃气公司（834000）韩晓龙 许虎 王丽群

摘　　要： 安全经验分享是中石油各企业积极开展的一项活动，旨在拓宽员工健康安全环境知识，提高全员健康安全环保意识、技能，逐步形成企业安全文化，从而实现企业安全发展。本文从推行安全经验分享活动及成果、存在的误区及认识等方面分别进行了阐述。

关 键 词： 安全经验分享　安全　HSE

安全管理是企业的核心管理工作之一，建立并发展企业安全文化才能实现安全管理的长效机制。要建立并发展企业的安全文化，就要从转变全员的安全观念、培养全员的安全习惯、提升全员的安全技能3个方向进行努力。通过安全经验分享活动可以有助于引导员工转变安全观念、培养安全习惯、提升安全技能。

1　安全经验分享的定义及内容

1.1　安全经验分享的定义

安全经验分享活动是指员工将本人亲身经历或所闻所见的安全、环保和健康方面的典型经验、事故事件、不安全行为、不安全状态、实用常识等总结出来，在会议、培训班等集体活动前进行介绍和讲解，从而使事故教训、典型经验、安全知识等得到分享和推广的一项活动。安全经验分享是以分享活动为形式，以安全经验为载体，以提高安全管理水平为最终目的的一项活动。

1.2　安全经验分享的内容

安全经验分享内容很广泛，凡涉及健康、安全和环保方面的文字、视频等案例资料均可以作为分享材料。其中包括：8小时内工作中的HSE经验或教训，8小时以外的经验或经历，书籍或电视或报刊杂志看到的安全做法及事故事件等。

2　推行安全经验分享活动

2.1　具体作法

2.1.1 指定部门，具体负责

公司从2009年下半年开始，推行安全经验分享活动。安全部门作为推行活动的主要职能部门，主动承担起公司安全经验分享活动的推行开展，收集公司历年来查处的违章、生产、交通等方面的事故事件及日常HSE知识，从事故事件经过、原因分析及纠正措施等方面制作幻灯片，每周一公司生产协调例会上由安全部门负责人与参会人员分享，会后将分享内容上传至公司网页，参会人员进行下载并进而与本单位员工分享。（见图1）

2.1.2 制定计划，领导、部门、单位参与

安全经验分享活动的持续开展，内容的通俗、分享的形式引起员工的共鸣，活动得到了大家的认可，同时表达出分享的愿望。因此，公司安全部门制定《 XX季度安全经验分享计划安排表》，按照分享计划，以每周生产协调例会为平台，公司领导、各部门、单位收集业务范围内的HSE素材，主动开展安全经验分享。（见图2）

2.1.3 形成制度，明确奖励，鼓励全员参与。

为进一步鼓励岗位一线员工参与活动，同时提高安全经验分享活动的质量，公司制定《安全经验分

图1

2012年四季度安全经验分享计划安排表

周次	日期	部门名称	备注
第39周	10月8号	经理（党委）办公室	部门/单位领导因出差等原因参加不了公司生产经营协调会的，由本部门/单位参会人员进行经验分享；公司领导因外出学习等原因参加不了生产经营协调会的，由其主管的业务部门进行经验分享。
第40周	10月15号	公司领导	
第41周	10月22号	天然气输配中心	
第42周	10月29号	古尔邦节放假	
第43周	11月5号	天然气抢险维修中心	
第44周	11月12号	钢瓶检验站	
第45周	11月19号	营销中心	
第46周	11月26号	公司领导	
第47周	12月3号	技术监督站	
第48周	12月10号	公司领导	

图2

享活动管理办法》，明确分享的内容、形式、评比及奖励。公司安全部门在每周生产协调例会前发放评分表，由公司领导、机关各科长对基层各单位安全经验分享进行评分；公司领导及基层单位负责人对公司机关科室安全经验分享进行评分。每季度安全部门统计评分表进行评比，前两名的给予季度绩效考核加分。（见图3）

2.2 成果

形成安全经验分享活动“一推四定一固”管理方法。“一推”，即推行事故事件经验分享活动，充分利用系统内事故资源，让事故教训得到分享，典型经验得到推广，不再是将事故事件遮遮掩掩；分享活动坚持“四定”：“定规矩”，明确安全经验分享内容及形式；“定人”，一般会议都要提前确定开展安全经验分享的人员，生产协调例会由每个参会科室、单位负责人按照时间顺序安排轮流分享；“定时”，即安全经验分享一般控制在5分钟；“定奖励”，发放评分表，每季度根据评分情况确定一、二名，给予季度绩效考核加分。分享效果“一固”：对分享中提出的纠正或预防措施通过制修订制度体现，进而培训员工，固化措施。

如今，这项活动已形成制度化、常态化，成为公司安全生产教育的良好载体和平台。

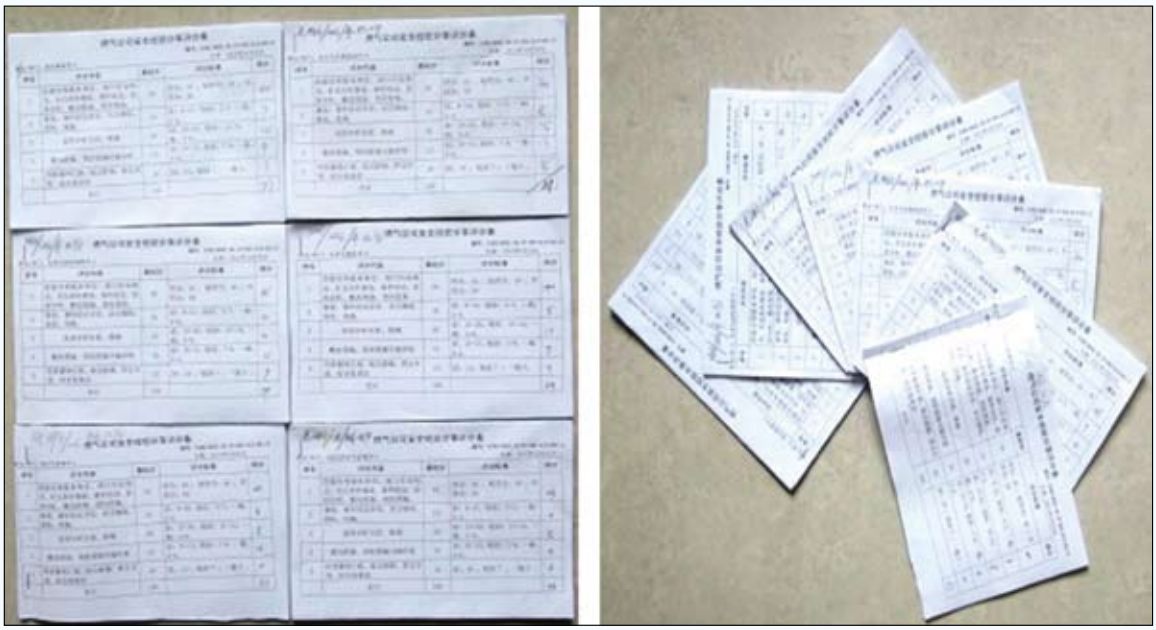

图3

3 存在的误区

3.1 为了分享而分享，形式化

怕揭短露丑，当作完成硬性任务而应付，不能够充分体现安全经验分享的启迪和借鉴作用。

3.2 面面俱到，等同于安全事故事件分析

安全经验分享长篇大论，把安全经验分析变成事故分析性质，追求面面俱到。

3.3 提出的措施空洞且缺乏有效地落实

安全经验分享的最终目的是如何避免类似的事故事件再次发生，而在分享中提出的纠正或预防措施只是泛泛而谈，例如加强员工教育培训、提高员工安全意识等，未能从制修订相关制度或操作规程进而培训员工并落实至员工的具体行为中，来验证提出的措施是否可行并加以强化监督执行。

4 几点认识

4.1 吸取事故经验教训，避免类似事故再次发生

事故的教训是昂贵的，但并不是每个员工都必须通过亲自经历事故才能吸取教训，而安全经验分享活动可以通过全体员工的共同分享，使个人的有限事故经验教训汇集成全员无限的安全知识宝库，让大家从中吸取经验教训，防止和减少类似的事故在自己身边再次发生。

4.2 交流安全经验，培养安全习惯

安全经验分享活动中分享的安全知识、典型经验能让其他员工从中得到鼓励和启发，印象更深刻，强化员工正确的 “HSE”做法，自觉纠正不安全习惯和行为，逐步培养良好的安全行为习惯。

4.3 提供全员参与的平台，营造安全文化氛围

安全经验分享活动鼓励全员参与，能启发员工互相学习，为每位员工提供一种参与的平台，激发全员积极参与HSE管理，营造出良好的安全文化氛围。

4.4 促进员工学习知识，提升安全技能

单纯的学习安全知识，员工不一定能有浓厚的兴趣，但朝夕相处的同事以案例的形式总结归纳出来的安全知识，则往往能勾起员工的兴趣，有助于员工理解和记忆。通过持续的活动开展，把一些成熟的启示和做法通过修订制度、标准、规程的方式固化下来，员工的安全知识和安全技能就会不断提升。

5 结束语

通过坚持不懈地开展安全经验分享活动，逐步使员工在思想上从“要我安全”转变为“我要安全、我会安全”；激励员工互相学习，教育引导员工纠正自身不安全行为，树立良好的HSE行为准则；提高员工HSE技能，引导员工积极开展危害因素识别评价、隐患排查治理等工作，使各类危害可控、受控，真正做到“防患于未然”，推动安全生产工作再上新的台阶。

工程信息

潍坊最大天然气综合利用项目落户

近日，总投资3.3亿元的山东省潍坊市最大天然气综合利用项目，落户山东潍坊昌乐县。这一项目的建设，将在一定程度上缓解潍坊市及昌乐县天然气供应紧张的现状，为当地及周边居民和企业用气提供便利条件。

目前，项目一期已经开工建设，主要建设LNG加气站1处和CNG子站1处，分别为大型客货车和小型客货车提供气源，预计2013年12月建成投用。

此外，CNG加气母站及后续配套设施将于2014年年初建设，建成后将为昌乐及潍坊周边地区的CNG加气站提供气源，预计2014年10月完工。

（本刊通讯员供稿）