

加强反腐倡廉教育 夯实拒腐防变思想基础

□ 北京市燃气集团有限责任公司 (100035) 欧阳馨

1 加强反腐倡廉教育的必要性

当前,在市场经济全球化,社会利益格局多元化的大趋势下,中外各种传统的、新兴的思潮激烈碰撞,影响着人们的思想观念。面对五光十色的大千世界,个别党员干部缺乏坚定信念和思想定力,迷恋于金钱美色,沉溺于奢华享乐,频繁受到腐败病毒的侵蚀,最终导致理想动摇、行为失当,甚至被不法分子利用了也浑然不觉。一些触犯国法、身陷囹圄的贪官,在法庭忏悔时都会声泪俱下,后悔自己没有听从党组织的教诲,诿过于自己身边缺少诤友的直言和同事的提醒。

大量事实证明,理想的动摇是最根本的动摇,信念的滑坡是最危险的滑坡,背弃理想信念,是堕落为腐败分子的根本原因。党员干部的消极腐败,往往就是从思想观念上发生蜕化变质开始的,而净化人的思想,必须依靠长期的思想教育,通过潜移默化的思想渗透,树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观,形成稳定的价值取向。如果每位党员干部,都能经常受到全心全意为人民服务的宗旨教育、清正廉洁的政治教育、廉政风险的防控教育、党纪国法的执行教育、腐败案例的警示教育,并通过全面系统地开展预防腐败的学习培训,相信绝大部分党员干部都能逐步建立和巩固拒腐防变的第一道屏障,自觉端正自己的从政行为,自觉抵御和防止腐败。

2 影响反腐倡廉教育效果的因素

长期以来,党中央全面推进惩治和预防腐败体

系建设,加强党员领导干部廉洁自律教育,但仍有党员干部触碰“高压线”,究其原因,不外乎3个“错位”制约了反腐倡廉教育的效果。

一是教育观念错位,需进一步增强针对性。在教育过程中,施教者缺乏以人为本、因材施教的科学理念。一些单位一提起反腐倡廉教育,总是同一种口径,同一套理论、标准、要求,缺乏应有的教育规划和科学的教育安排,没有根据不同教育对象的职级、岗位职责、工作特点、思想状况等实际情况,确定不同的教育规划,采取不同的教育方式,经常会把对党员干部的教育与对一般干部职工的教育混为一谈。教育观念的错位,导致教育内容缺乏针对性,不论什么“病”,全吃“一种药”,显然影响了教育效果。

二是教育形式错位,需进一步丰富内容。现有教育活动缺乏新思路,方式方法缺乏时代性和灵活多样性,导致教育活动没有吸引力和感染力。目前很多单位的反腐倡廉教育活动仍是以采取开会、学文件、读报纸、看电教片等简单地填鸭式、灌输型的方式为主,而且用培训了多少场次,参加了多少人次,写了多少篇心得体会,刊印了多少期工作简报等来反映活动效果,但实际上有多少次培训学习能真正入心入脑,震撼心灵,洗涤灵魂,恐怕教育活动的组织者自己也心中无数。

三是教育对象错位,需进一步抓好重点人群的教育。在实际工作中,大多数单位的廉政教育只对下,不对上,使教育活动难以取得真正的效果。领导干部是一个单位的核心成员,在单位内部具有最强的示范和引导作用,他们能否廉洁自律、以身作则,直接影

响教育活动的效果。但由于负责组织廉政教育的部门,在教育上缺少对领导干部的有效监督,导致一些领导干部对待学习的态度不端正。有的借口工作忙,参加学习时消极应付,学习内容大打折扣;有的表面上虽然积极配合,但实际上却是认认真真做样子,一板一眼走形式,听课时心猿意马,课后依然我行我素。

3 增强反腐倡廉教育效果的主要途径

反腐倡廉教育是加强党风廉政建设的一项基础性工作,是惩治和预防腐败体系的重要组成部分,是有效预防腐败的重要手段。中共中央在《建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划》中明确提出要“深化党风廉政教育,筑牢拒腐防变的思想道德防线”。北京市燃气集团在贯彻落实《工作规划》要求的过程中,以强化廉政风险防控教育为载体,围绕3个方面着力提升反腐倡廉教育效果。

(1) 强化体系,完善机制。北京市燃气集团把廉政风险防范管理作为加强企业党风廉政建设、完善惩治和预防腐败体系的重要抓手,不断推进廉政风险防控机制建设。首先,从完善领导体制和工作机制入手,成立了廉政风险防控管理工作领导小组、党风廉政建设及监督工作联席会议领导小组,逐级建立和完善了由单位领导、部门负责人和联络员组成的廉政风险防范管理工作网络,形成了主要领导亲自抓,业务部门具体负责,相关部门相互配合,一级抓一级,层层抓落实的工作格局,确保了廉政风险防范管理工作的扎实推进。其次,坚持“以人为本、爱护为上、教育在先、预防为主”的工作思路,把各级领导班子及成员履行“两个主体”责任确定为廉政风险防范管理工作的重点,把项目化管理作为推进廉政风险防范管理工作的有效措施,按照“查找风险精准化、防范措施制度化、实施监督可控化、管理防范稽核化、顺应形势常新化”的要求,结合各岗位职责,多层面、多角度查找廉政风险,建立立体的防范体系。再次,以开展党的群众路线教育实践活动为契机,各级领导班子聚焦“四风”,对照“为民务实清廉”,召开专题民主生活会,从理想信念、宗旨意识、政治纪律、党性修养、政绩观、权力观、世界观等方面进行深入剖析,认真撰写对照检查材料,进一步坚定了理想信念

和群众观点,为北京市燃气集团持续健康发展奠定了良好基础,取得了预期效果。

(2) 创新形式,增强效果。北京市燃气集团一方面从重点部门、重点岗位和重点人员入手,逐级签订《党风廉政建设责任书》、《廉洁从业承诺书》,落实“一岗双责”,做到“因岗而签、当签即签、应签尽签、签而有效”。通过“两书”签约,规范企业各级管理人员的行为,促进党风廉政建设责任的落实,增强了各级管理人员的廉洁自律意识,提高了廉政风险防范能力。一方面通过丰富学习内容,深化教育的针对性和实效性。各级领导班子将《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《领导干部廉洁从政教育读本》作为两级中心组学习内容,以多种形式组织党员领导干部进行广泛学习和深入交流。同时,充分利用《北京燃气》、《纪检工作信息》、集团网站、手机报、宣传栏等形式开展廉政教育,扩大了教育面,提升了教育效果,进一步夯实了党员领导干部廉洁从业的思想防线。

(3) 把握重点,明纪说法。北京市燃气集团坚持用身边事教育身边人,以鲜活的案例警示各级领导和广大职工,不触“高压线”,筑牢“防火墙”。几年来持续收集系统内外查处的违法违纪案例,连续编发了《警钟长鸣》1册~5册,通过剖析案例,警示党员领导干部、有业务处置权人员、重点岗位关键环节人员自觉遵章守纪。在北京市燃气集团OA平台建立了《警示·示范教育片库》,为基层单位的廉政教育提供教育资源,扩大了教育的覆盖面。通过采取落实廉政谈话制度,编印下发《开展廉政风险防范管理工作学习资料》、《廉政风险点公示工作指导流程》,创办《廉政风险防范管理工作简报》,对“新提拔、新任职、新到岗”人员重点进行廉政风险管理,开展“纪检人员重点基建项目派驻制”等措施,深化廉政风险防控工作,取得了积极的效果。

主办:中国城市燃气协会信息委 咨询电话:010-62032933



燃气
资讯

为促进会员单位信息的交流和发展服务