

承担的社会责任；就职工来讲，没有企业的发展，劳动者的根本利益也同样没有保证。

五是要推行民主决策。平等协商签订集体合同是维护员工合法权益最基本的形式。职工代表大会是落实员工知情权、参与权、监督权的主要途径，是员工参与企业生产经营重大事项决策的有效途径。在事关员工劳动权益的重大决策（人员分流方案、薪酬调整方案、集体合同条款、员工福利方案）上，通过职代会表决的形式进行民主决策，保障了员工合法权益，也从源头上杜绝了劳动争议的发生，从而达到劳资两利和双赢的目的。

六是要突出预防为主。企业发展需要一个和谐稳定的良好环境，劳动争议预防调解的重点是“预防”二字，把矛盾和纠纷消灭在萌芽状态，不坐等“争议”上升到“调解”阶段就能得到化解。合肥燃气集团始终按照国家、省、市有关劳动法律法规办事，有效地杜绝了争议的发生。

4 结语

和谐需要稳定，稳定才能和谐。合肥燃气集团把“对用户负责、对员工负责、对环境和社区负责”作为企业信念，勇于担当国企的社会公益责任，通过搭建和谐之桥，构筑和谐之基，倾注和谐之力，从而让和谐之魂始终铸就在员工心中，几年来没有一起劳动争议案件发生，使企业的劳动关系呈现出规范协调、和谐稳定的良好态势，为合肥燃气事业的美好未来奠定了坚实的基础。

参考文献

- 1 郭庆松. 发展国有企业和谐劳动关系的理论反思与实践启示. 中国人力资源开发, 2007; 6
- 2 刘晓宇. 对国有企业建立和谐劳动关系的探讨. 北京市工会干部学院学报, 2010; 6

工程信息

潍坊市向阳路段市政道路灰口铸铁管改造正式开工

2014年9月3日上午，潍坊市向阳路（胜利街——北宫街）铸铁管改造工程举行开工仪式，正式拉开了2014年潍坊城区市政道路灰口铸铁管改造的序幕。

作为潍坊城区2014年首个大型的市政道路燃气铸铁管改造工程，此次开工的向阳路路段成为潍坊港华市政道路旧改的试点工程，受到了多方关注。9月5日，潍坊市城市管理行政执法局调研员蔡明经与燃热办副主任戚玉玺前往向阳路视察了铸铁管改造现场。

在现场，蔡局长听取汇报后向旧改技术人员提出要求：一定要保障施工质量，尤其需要关注后期的道路恢复工作。建议首先进行一段道路恢复样板施工，待相关部门验收合格后，再据此标准全力推进整体工程进度。在施工过程中要注意“安全施工、规范施工、文明施工”，确保工程如期保质保

量完成。

2014年，在户内燃气设施改造已基本完毕的情况下，无论是从潍坊市市委市政府、市政局等上级主管部门还是在潍坊港华，市政道路旧改工作可以说是备受关注。早在2014年3月份专门成立由潍坊市分管副市长任组长的燃气铸铁管改造工作领导小组，高度重视铸铁管改造工作，召开专题会议，要求年内完成改造工作，同时，要求简化市政道路和绿化带开挖审批程序，缩短审批时间，以保证灰口铸铁管改造工作顺利实施。在潍坊港华内部，通过6月底的招标，确定了由施工水平较高的上海煤气第二管线工程有限公司进行市政道路旧改的施工工作，并专门聘请了在集团考核中山东区水平最高的监理公司负责此项工程的监理工作。以此期望能够如期圆满地完成潍坊城区内的市政道路旧改工作，提升市民燃气安全水平。（王洪霞）