

（1）借鉴推进，区别对待

同样作为企业，公益性国企不同于竞争性国企的最大特征就在于其身负公共服务职能的重担。十八届三中全会指出，要鼓励更多的民营参与到有国有企业的改革中，为国企改革注入新鲜血液。但是公益性国企应该提防过度市场化的趋势。像公共交通、医疗卫生这类的公益性行业，由于前期资金投入大，成本回收期长，效益低，需要政府承担这种责任，加大投入，不能以竞争和利益为目标，这也进一步体现出国有企业存在的意义和价值。此外，在公益性国企采取股权多元化的进程中，一定要注意控制国有资产对企业的绝对控制力量，不能轻易退让。如果改革的步伐过急，难免会造成诸如西方国家那样企业逐利而为，不顾社会稳定的不良后果。

（2）完善监管，双管齐下

任何企业离开了有效的监管都无法良性运转。公益性国企是政府职能的有形延伸，自然离不开政府的行业监管。政府监管可以从两方面入手。一方面，通过制定规范的行业服务规范、定价机制、收入分配等法律法规进行强制监管，加大力度；另一方面，政府牵头或鼓励建立行业监督机制，综合来自本行业、用

户、相关利益团体等综合监督力量，以保证企业服务的质量和企业行为的规范。

（3）兼顾利益，持续发展

“公益服务”和“企业发展”是公益性企业兼具的特性。有人会觉得社会公益服务和企业发展相互矛盾，其实，企业在将服务大众作为最高目标，突出公益性的同时，采取市场化运作，通过提高企业生产技术、管理水平、降低运营成本等方式获得适度利润，两者有机结合，就能达到公益性企业发展的平衡和可持续发展。

（4）提高效率，公平公正

公益性国企改革和其他国企改革一样面临公平公正的问题。“大锅饭”带来的劳动积极性低，效率低、资源浪费普遍存在，也是国企改革的难点之一。因此，可以从完善选人机制和规范分配制度两方面开展。一要完善市场化导向的选人和用人机制，既要让个人价值得到体现，又要能带领职工创造价值。二要让企业效益和职工收益成正比，体现个人价值。充分调动国企管理者的积极性和国企职工的参与性。同时通过财务审计、信息的披露制度等进行约束，让企业的高管和职工获得应得利益。

工程信息

中集安瑞科交付国内储量最大的 珠光砂堆积绝热双层球罐

2014年6月20日，由中集安瑞科控股有限公司旗下“圣达因”品牌（简称中集安瑞科“圣达因”）承建的“重庆民生能源”2 500m³LNG双层球罐顺利投产，完成了调试验收工作，各项技术指标均达到合同及标准的要求，内外球空间温度场分布合理。

该项目是目前国内投入运行的储量最大的珠光砂堆积绝热双层球罐，从方案比选、合同签订、生产研发到调试进液投产，历时近1年半。经过中集安瑞科“圣达因”项目组成员的共同努

力，成功解决了内外球形容器的连接支撑及传热之间的矛盾（该结构已被授权国家专利）、双层球罐的现场施工等两大难题。

双层球罐较于母罐或其它类型的带压低温储存容器，具有用料省、设备基础造价成本低、工艺操作简便、安全性能高等优点。该项目的成功运营，提升了中集安瑞科“圣达因”产品在带压LNG储存容器的市场竞争能力，同时为后续的带压低温储存容器大型化奠定了基础。

（刘慧）