

生在考核主体与考核对象之间的双向沟通反馈。在实际的公文运转过程中，办公室只是作为一个交换中介而存在。办公室仅通过自身努力，把握对企业整体行政效率水平的提升程度是有十分有限的，还需要在直接参与公文流转的对象之间，寻求提升公文运转效率水平的有效手段。鉴于此，在集团总部部室和二级单位之间设置双向的绩效考核措施，利用好绩效考核这一“强制性”手段，对于进一步提高公文运转效率，将会是一项有益的尝试。

前文所述的“公文管理考核”，仅是面向总部部室的单向考核；在实际工作中，对于基层单位来说，同样可以设置考核项目，对其行政工作效率进行督促提升。为此，我们将在公文管理绩效考核指标中，增加对基层单位的“上报汇报材料及时性”考核维度，该考核维度是要求基层单位及时按照总部部室的完成时限要求上报汇报材料；若存在困难，则须说明理由。

这样一来，“公文管理”考核指标的考核对象，在原来仅包括集团总部部室的基础上，增加了企业所属二级单位，变部分考核为全员考核，加深了考核对象的参与程度，体现了考核工作的全面性和公平性。同时，“公文管理”考核指标被设置成为了一个双向考核指标，它一方面可以加速总部部室对基层单位上

报请示的办理，推动批复进程，增强总部机关对基层单位的服务和支持；另一方面可以提高基层单位向总部机关报送材料的时效性，提高基层行政效率。

就公文管理业务而言，倘若照前文所述进行实施，集团办公室将会从传统的事务型职能中心，转变成为一个职能管理型中介，二者的区别是显而易见的。在这个转变过程中发挥重要作用的，无疑是绩效考核作为管理手段的应用。公文催办与绩效考核办法的结合采用，一方面是提高了公文运转效率与行政效率，更重要的是，它间接促进了国有企业整体的经营管理效率提升，对企业发展起到了推动作用。为此，在实际工作中广泛应用考核评价职能的同时，还应注重发挥绩效考核的管理工具作用，将会对改进绩效水平产生更为显著的促进效果。

#### 参考文献

- 1 邹化鑫. 现代绩效考核方法的比较分析[J]. 人口与经济, 2006; 12(S1): 79-82
- 2 范法明. 谈戴明管理思想的十四要点[J]. 经济与管理, 1996; 2: 39-42

## 工程信息

### 新疆煤制天然气外输管道项目甘肃段选址获批

中国石化新疆煤制天然气外输管道项目（甘肃段）选址获批。

新疆煤制天然气外输管道起点为新疆伊犁，末点为广东韶关，途经新疆、广东、浙江、甘肃等13个省区，包括一条主干线伊宁—韶关和准东、南疆、豫鲁、赣闽浙、广西5条支线，全长8 300km，项目投资1 363亿元。本项目对缓解国内天然气供需矛盾，优化能源结构，建设环境友好型社会，带动项目沿线地方经济发展有积极意义。

2015年2月11日，从甘肃省建设厅获悉，中

国石化新疆煤制天然气外输管道项目（甘肃段）管线从兰新铁路新疆红柳河站西北进入甘肃省酒泉市瓜州县境内，并行西气东输管道向东南敷设，经兰新铁路小泉站、柳园镇北、峡口北、土墩泉北、黄岗、西涧泉，经桥湾电厂北侧进入玉门市；管线继续向东南敷设，经过唐家窝铺北、梧桐井南、大口子山东、花海镇北、三九公司农场，在瓜塘子沙窝北进入金塔县等区域。甘肃段主干线全长1 239km，占地面积244.71万m<sup>2</sup>。

（本刊通讯员供稿）