

为造就技能型、知识型员工队伍，公司每年都组织安检员、抢修员、维修员、服务受理员等岗位的技能竞赛活动。2014年，潍坊港华在港华集团举办的第一届调压工技能大赛中，从近百家合资公司中脱颖而出，一举获得第一名的好成绩；2015年，全国调压工岗位技能大赛中，潍坊港华调压工王海松在全国28个省的调压工技能比赛中，荣获一等奖。

二是关爱员工生活，营造“家”的氛围。积极实施“送温暖工程”，公司工会建立了员工救助基金，对生病的员工及家属进行走访慰问，帮助员工解决实际困难。设立了《员工子女奖学金》制度，对成功迈入大学校门的员工子女进行奖励，老人节进行员工父母的“重阳敬老”活动。为活跃员工的业余文化生活，公司每年开展书香四月赠书活动，并每年组织参加“港华燃气华北区域羽毛球友谊赛”、“港华杯华北区域登山比赛”、“保龄球对抗赛”“员工趣味赛”等活动，公司开设篮球、书画摄影、瑜伽、长跑、读书、羽毛球六个俱乐部，定时组织员工活动，在丰富员工文化生活的同时，增强了团队凝聚力，使员工充分感

受到潍坊港华“温馨、团结、感恩、家”的文化氛围。

三是不断强化民主管理。公司建立了员工议事会制度，每年召开一次，通过员工议事会公司可以及时将重要决策进行传达，将广大员工关心的公司成长和员工利益方面的热点问题以提案的形式征集上来，进行讨论，最终由党政联席会进行答复。近三年的提案数就达到380条之多，有效地畅通了员工与公司的沟通渠道。企务公开方面，通过《潍坊名气》、“公司办公平台”、“公示栏”等形式，让广大员工能够及时了解公司的经营管理情况。

四是构建和谐劳资关系。潍坊港华认真贯彻执行《劳动法》，给员工按规定缴纳社会保险，连年获得潍坊市人力资源社会保障诚信示范单位；除此之外，公司每年还为员工办理团体意外保险、意外伤害险和雇主责任险。根据公司业绩，每年增加员工薪酬，合理安排工时，确保员工休假。2015年，还成立了劳动争议调解委员会，积极有效、及时妥善地处理劳动争议，切实维护员工和企业的合法权益，促进了企业和谐发展。

## 其它消息

### 真情为民赢赞誉

2016年8月5日上午，“龙之达老豆腐”店的负责人将一面写有“优质服务、为民解忧”的锦旗送到秦皇岛华润燃气有限公司承诺办公室，并向工程安装分公司第一项目经理部表示感谢。

2016年7月20日，第一项目经理部接到了位于海港区和美路的“龙之达老豆腐”店面迁新址的电话，想重新安装燃气。“龙之达老豆腐”位于北部工业区和美路西侧，现用燃料为液化石油气，有诸多不便，用户迫切需要尽快完成燃料转换使用天然气。第一项目经理部急用户之所急，想用户之所想，制定出详细的施工方案。他们克服天气炎热、蚊虫叮咬、施工空间狭窄的困难，加班加点，从进场到完工仅用了6天时间就完成了100多m的室内外管线安装，给商户解决了实际问题。在施工部全体人员的配合下，于2016年7月

29日顺利通过了验收点火。

第一项目经理部还负责海港区西港北路富阳热力服务楼员工食堂燃气配套工程施工，自2016年6月30日开始进场测量施工以来，本着为民利民爱民的原则，在经理王辉亲自带领下，他们不畏高温酷暑连续奋战，管道焊口探伤合格率100%，管道压力试验一次合格，管沟回填夯实铺平，现场干净整洁，仅用22天就点交验收，圆满完成了施工任务。8月9日上午，为表示感谢，富阳热力有限公司的工作人员把一面“热情服务暖人心，兵贵神速解民忧”的锦旗交到了公司经理王辉的手中。

自2016年3月以来，第一项目经理部先后共收到了13面用户送来的锦旗，他们的优质服务受到了用户的高度赞誉。

(宋丽萍 张琳琳)