

（2）优化规范管理体系

没有规矩不成方圆，管理只有规范才能高效。按照横向到边、纵向到底、注重节点、全面系统的方法，发挥计划、组织、协调、控制的管理功能，运用系统原理、人本原理、弹性原理以及期望理论和前景理论，抓住管人管事两条主线，以“引导在先、适度调配、底线约束”的要求建立育人体系，以“制定计划、严格执行、保证效果”的要求建立管事体系，遵循流程、组织架构、部门职责、岗位责任制、制度、管理控制的顺序，抓实体制，健全机制，严格标准，注重考核，优先激励，做到流程清晰化、组织科学化、职责精准化、制度标准化、管控严细化，全面规范管理，真正实现“人人有事干，事事有人管，干事有标准，工作有成效”的管理效果，让公司整体管理系统协同高效、良性运转。

（3）夯实管理基础工作

天下大事必作于细，细节决定成败。企业的高效管理离不开原始记录、定额、计量、信息、教育培训、现场管理等管理的基础工作，必须做实做细。按照事事有据可查的原则，建立规范的统计表报体系，做好原始记录工作；按照凡事有标准的要求，落实定岗定编，做好定额工作；按照量化管理要求，加强计量体系建设，做好计量工作；按照及时准确传递的要求，利用网络平台优势，做好信息收集报送工作；按照员工职业化的目标，从人文思想、职业技能等方面，做到教育培训制度化；按照6S管理规范，从生产作业现场到工作现场两方面，做到现场管理规范化，为实现企业规范化管理提供基础保障。

4 打造高效团队

现代企业竞争已经进入到人才竞争的时代，优秀团队成为企业致胜的重要法宝。管理实践中，要以领导班子建设为龙头、干部队伍建设为中心、班组建设为基础、项目团队建设为补充，从整合各模块、各环节上着力推动团队建设。

科学确立目标，以共同利益凝结共同责任，把成员与团队紧紧联系在一起；准确定位角色，引导成员在团队中正确认知自我价值，找准位置，感知存在，激发动力；树立团队精神，促使团队成员主动协作配

合，相互扬长补短，逐步把团队精神升华为团队灵魂，成为增强团队合力的源动力；加强沟通激励，不断创新会议管理形式，有效发挥现代网络系统作用，充分沟通，适时激励，实现思想统一，行动一致；持续提升能力，激励团队成员勤于学习，勇于实践，有效增强团队高效执行和解决实际问题的能力。同时，充分发挥党组织、团组织和工会组织的作用，不断提升公司团队建设的创新性和先进性，通过推动学习型组织建设，不断优化团队结构，最大限度地激发出团队活力，为推动企业发展，打造受人尊重企业积聚强大合力！

“1431”管理模式是公司提升企业管理水平量身定制的一套有效管理工具，对于这一模式，不能仅停留于知，更要注重践行，必须做到知行合一。在管理实践中，要坚持以人为本，从发展企业、成就员工的理念出发，积极拓展员工成长成才通道，搭建各种可以展示员工才能的事业平台，让员工能动地自主入位，把爱好与专长相结合，把工作与生活相融通，瞄准目标积极进取、忠诚担当，尽情挥洒聪明才智。用职业化标准打造高素质员工，由高素质员工成就高效团队，靠高效团队创建优秀企业，实现企业健康持续发展。

工程信息

贵州绥阳县迈入天然气时代

2016年8月10日，绥阳县天然气综合利用项目竣工暨通气典礼在经开区举行。这标志着该县从此迈入了天然气时代。绥阳县天然气项目由贵州迈达盛集团投资兴建，该项目中长期共计投资共计4亿元。该项目的建成，填补了该县天然气利用的空白，促进了新能源的利用。到目前为止，已建成天然气场站1座（包括天然气站、车用加气站及办公业务用房）、主支线燃气中压管网14km、管道及计量表入户3 116户，覆盖幸福小区、天宇花园和幸福金港小区。

（本刊通讯员供稿）